



Relazione d'Impatto 2024

Indice dei contenuti

- 1. Lettera del presidente.....3
- 2. L'azienda.....5
 - 1. Passato.....6
 - 2. Presente.....7
 - 3. Futuro.....10
- 3. La nostra Mission – «Promuovere le energie rinnovabili per un futuro più sostenibile»..... 12
- 4. Società Benefit.....13
- 5. Finalità di beneficio comune.....16
- 6. Obiettivi e azioni.....17
- 7. Governance.....19
- 8. Lavoratori.....27
- 9. Ambiente.....38
- 10. Stakeholders.....46
- 11. Valutazione d'Impatto.....54
- 12. Conclusioni.....58

Lettera del Presidente

La luce del cambiamento

Viviamo in un'era dove la velocità sta diventando una delle caratteristiche predominanti, giusto o sbagliato che sia, oggi il modello che viviamo richiede tempestività, presenza, centratura. La tecnologia viaggia veloce, abbiamo tutto in poco tempo, siamo interconnessi ed abbiamo accesso ad informazioni che soltanto pochi anni fa per averne dovevamo spendere anni di ricerca, oggi basta un click. Sembra che tutto vada alla velocità della luce. Questa iperattività tuttavia porta con sé molte insidie, perdita di valori, mancanza di socialità e connessione con la natura, la tecnologia prende il sopravvento sulle nostre sensazioni, siamo iper stimolati di fronte ai nostri cellulari, monitor e tutti gli altri dispositivi tecnologici che ci guidano verso la nuova era. Questi fattori epigenetici rendono anche più complessi i processi di salute e benessere, tensione, stress, malattie causate dalle troppe sollecitazioni esterne. Per questo e tanti altri motivi, noi di ELETTRIO D ed Enosi ci impegniamo a creare un futuro realmente sostenibile, non soltanto dal punto di vista energetico ma anche per la salute e la qualità della vita. I bisogni delle persone sono al centro, il benessere ed il comfort all'interno degli edifici deve essere considerato

uno dei principali fattori di scelta di una casa, un ufficio, un ospedale, una RSA o qualsiasi altro ambiente vissuto. La riduzione di CO₂ si ma accompagnata da protocolli di benessere, valorizzazione dei prodotti naturali, ecosostenibili, risparmio energetico si ma anche uso consapevole delle risorse naturali. Una missione che va oltre il concetto di riduzione e che integra la consapevolezza di una scelta rispetto ad un'altra.

ELETTRIO D da oltre vent'anni opera nel mondo dell'impiantistica elettrica portando luce ed energia per abitazioni, condomini, aziende ed attività di ogni genere. Lo ha sempre fatto con l'intento di portare energia all'evoluzione. Per ELETTRIO D l'energia ha un valore altissimo; non solo come impianti da installare o business da costruire, ma come forza del cambiamento e flusso di valori solidi.

Trasparenza, lealtà, cura, condivisione e rispetto sono il cuore del servizio di ELETTRIO D che ha costruito con l'impegno di tutta la squadra un ambiente sincero, innovativo flessibile e leale.

Le persone sono al centro, che siano dipendenti, collaboratori, clienti o fornitori è solo dall'insieme di singoli individui che camminano uniti verso gli stessi obiettivi, è possibile produrre un benessere condiviso e creare un mondo che sia davvero sostenibile.

Ci piace pensare di essere come piccole lucciole nel buio, ELETTRIO D e le sue persone portano energia, luce e magia verso un'abbondanza condivisa che sia davvero di tutti.

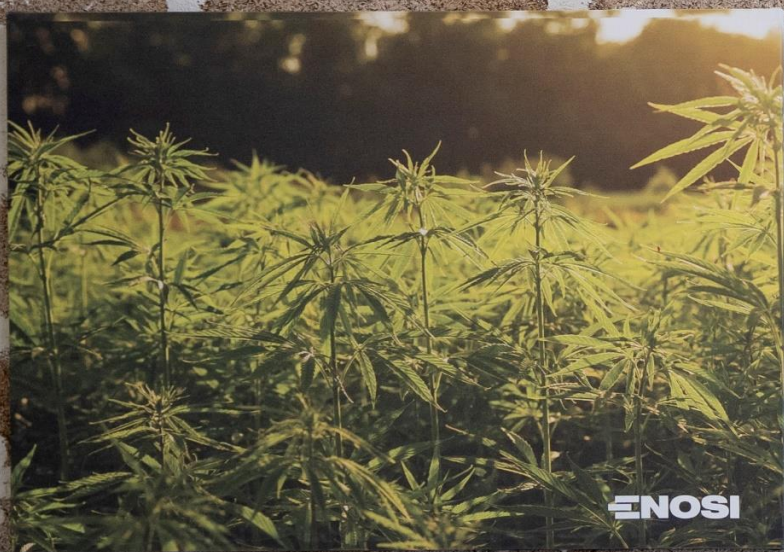
Ed è per questo che abbiamo deciso di scriverlo nero su bianco trasformando il proprio statuto in società benefit, abbiamo fatto l'azione necessaria per intraprendere strade ancora più coerenti con il nostro proposito, l'adozione dei principi ESG (Environmental, Social, Governance) uniti alla volontà di portare una nuova luce di cambiamento sostenibile ed un

futuro migliore.

ELETTRIO D ringrazia apertamente tutti i partner, collaboratori e clienti che hanno creduto e continueranno a credere in questi valori e in questa mission fonte di cambiamento positivo.

Fabio e Simone D'Addona
Fondatori di ELETTRIO D





STABILE E SICURO
La reazione di carbonatazione rende il biomattone durevole, stabile oltre che inattaccabile dagli agenti atmosferici e dai parassiti.

NATURALE
Il biomattone si realizza con tre ingredienti: canapa, calce e acqua.

BIOCOMPATIBILE
Il biomattone in canapa ha emissioni certificate biosicure e quindi totalmente biocompatibile.

L'azienda

Passato

ELETTRO D è una realtà che nasce nel 2003 a Crespina Lorenzana (PI) grazie all'iniziativa e alla visione dei suoi fondatori Simone e Fabio D'Addona, i quali hanno saputo valorizzare le competenze acquisite in anni di esperienza nel settore elettrico.

L'azienda nasce con un chiaro obiettivo: fornire soluzioni innovative per la riqualificazione energetica degli edifici, introducendo tecnologie avanzate per ridurre il consumo energetico e migliorare l'efficienza degli immobili. Inizialmente specializzata in impianti elettrici, ELETTRO D ha rapidamente ampliato la propria gamma di servizi, acquisendo competenze nel settore delle fonti rinnovabili e delle tecnologie sostenibili e adattandosi alle crescenti richieste di un mercato in costante evoluzione.

Con il tempo, l'azienda si è distinta per la qualità e l'affidabilità dei suoi interventi, diventando un punto di riferimento per chi cerca soluzioni all'avanguardia per l'efficientamento energetico. Grazie all'adozione di nuove tecnologie e alla collaborazione con PMI specializzate, ELETTRO D è riuscita a crescere, consolidando la sua posizione nel settore e contribuendo a numerosi progetti di riqualificazione energetica per edifici residenziali, industriali e commerciali.





Dal 2007, ELETTRIO D ha scelto di porre l'energia solare fotovoltaica al centro delle proprie strategie aziendali per rispondere alla crescente domanda di energie rinnovabili e contribuire alla transizione energetica. L'azienda ha riconosciuto nel fotovoltaico una soluzione sostenibile ed efficiente per ridurre la dipendenza dalle fonti fossili e abbattere i costi energetici per i propri clienti, sia residenziali che industriali. Grazie alla continua innovazione e alla competenza maturata, ELETTRIO D offre impianti fotovoltaici integrati con tecnologie all'avanguardia, garantendo sostenibilità ambientale e un significativo risparmio energetico, in linea con le direttive europee di transizione energetica.

Nel 2023, a conferma del suo continuo impegno verso la qualità, la sostenibilità ambientale e la sicurezza sul lavoro, l'azienda ha raggiunto un traguardo significativo ottenendo l'attestazione SOA per i lavori pubblici. L'ottenimento di questa certificazione rappresenta una tappa fondamentale per ELETTRIO D, poiché questa attestazione consente all'azienda di partecipare a gare d'appalto per lavori pubblici riconoscendo la qualità e l'affidabilità dei propri servizi e permettendole di ampliare il proprio campo di intervento. Forte di questo risultato, l'azienda ha la possibilità di eseguire lavori in ambiti strategici come la riqualificazione energetica di edifici pubblici, contribuendo alla modernizzazione e alla sostenibilità del patrimonio edilizio pubblico.

Presente

Oggi, ELETTRIO D si configura come un General contractor con un forte focus sul settore energetico e sulla sostenibilità. L'azienda offre una vasta gamma di servizi, che spaziano dalla progettazione alla realizzazione di impianti elettrici e soluzioni tecnologiche per il risparmio energetico, fino all'installazione di impianti a fonti rinnovabili.

L'azienda opera prevalentemente in Toscana, intervenendo sia nel settore residenziale che in quello industriale e della pubblica amministrazione, con attività che si estendono anche ad altre regioni italiane. Il team è composto da 32 dipendenti altamente qualificati, il cui obiettivo è assicurare che ogni progetto venga completato con standard di qualità elevati e nel pieno rispetto delle normative ambientali.

Le lavorazioni di ELETTRO D sono rese possibili dalla collaborazione con numerosi partner locali, piccole e medie imprese specializzate in impiantistica civile e industriale.

Tra i servizi di punta dell'azienda, è centrale l'installazione di impianti fotovoltaici, a cui viene dedicata particolare attenzione per la crescente domanda di energia sostenibile. A ciò si aggiungono servizi innovativi in ambito elettrico realizzati grazie all'esperienza e all'aumento di competenze maturate nei propri 20 anni di attività, come:

- installazione di impianti elettrici residenziali e industriali su misura che forniscono l'energia elettrica necessaria per l'illuminazione, gli elettrodomestici, gli impianti di riscaldamento, il condizionamento dell'aria e molte altre funzionalità essenziali per la vita quotidiana;
- batterie di accumulo per l'energia rinnovabile;
- l'implementazione di sistemi domotici avanzati per ottimizzare i consumi energetici delle abitazioni e degli edifici industriali;
- soluzioni personalizzate per l'illuminazione LED che uniscono efficienza energetica, durata e design sofisticato;
- sistemi elettrici di videosorveglianza, controllo degli accessi e antri-intrusioni per garantire la massima sicurezza di abitazioni ed edifici industriali.



Attraverso i suoi servizi, ELETTRO D opera come attore chiave nel settore delle rinnovabili e dell'efficienza energetica, con un forte impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale attraverso soluzioni tecnologiche avanzate per i propri clienti, con l'obiettivo di fornire loro tutti gli strumenti necessari a monitorare e gestire in modo efficiente nel tempo i propri consumi energetici.





Futuro

Nei prossimi anni l'azienda intende concretizzare il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale attraverso l'introduzione di tecnologie sempre più efficienti dal punto di vista energetico e la riduzione degli impatti ambientali dei progetti. Nel fare questo ELETTRO D si impegnerà a diventare un esempio di responsabilità sociale per tutte le imprese del settore energetico, dimostrando che è possibile coniugare innovazione, competitività economica e attenzione all'ambiente.

In particolare, l'azienda mira a consolidare la sua leadership nel settore delle energie rinnovabili, con l'obiettivo di incrementare il numero di impianti fotovoltaici installati e promuovere pratiche di costruzione ecocompatibile. Tra gli obiettivi a lungo termine, l'azienda si propone di rendere ogni progetto energeticamente autonomo, riducendo il consumo di fonti fossili e contribuendo attivamente alla transizione energetica del paese. La misurazione periodica dell'impatto sociale e ambientale sarà uno strumento chiave per valutare i progressi raggiunti e garantire la trasparenza verso i propri stakeholder.

A conferma dell'impegno preso verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, ELETTRO D ha compiuto un passo significativo in questa direzione formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit. Il giorno 12/12/2024 tramite atto notarile, ELETTRO D diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.

Il Responsabile d'impatto è stato identificato nella figura di Fabio D'Addona, il quale è stato incaricato di coordinare le attività ESG di gruppo con l'obiettivo di bilanciare l'interesse dei soci,

degli stakeholders e il perseguimento delle finalità di beneficio comune espresse nel nuovo statuto della Società Benefit.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, ELETTRO D intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.





La nostra Mission – «Promuovere le energie rinnovabili per un futuro più sostenibile»

La missione di ELETTRO D è promuovere soluzioni energetiche sostenibili che rispettino l'ambiente e garantiscano un futuro migliore per le generazioni a venire. L'azienda si impegna quotidianamente a sviluppare e implementare tecnologie all'avanguardia per l'efficientamento energetico e l'uso di energie rinnovabili, riducendo il consumo di risorse naturali e contribuendo attivamente alla transizione energetica, ponendo la sostenibilità e la resilienza come pilastri del proprio operato.

ELETTRO D mira a combinare la massima efficienza operativa con il rispetto per l'ambiente, favorendo un impiego consapevole delle risorse e adattandosi con flessibilità ai cambiamenti del mercato e del clima, ritenendo che attraverso l'utilizzo di materiali ecologici e tecnologie innovative, sia possibile ridurre l'impatto ambientale e fornire ai propri clienti soluzioni integrate e sostenibili.

Grazie a un team altamente qualificato, l'azienda si impegna a garantire il rispetto degli standard di sicurezza e delle normative vigenti nel settore privato e pubblico, con l'obiettivo finale di contribuire in modo significativo alla lotta contro il cambiamento climatico e alla salvaguardia del futuro del pianeta con efficienza e responsabilità.

Elettro D realizza parchi fotovoltaici, impianti a terra per agrivoltaico ed investimenti per la produzione di energia rinnovabile su larga scala. L'azienda offre un servizio completo chiavi in mano, dalla gestione delle pratiche burocratiche all'allaccio e messa in rete dell'impianto.

"Energia rinnovabile ovunque per chiunque "

E•MERAKI®

An aerial photograph of a dense, lush green forest. A multi-lane road with white dashed lane markings runs horizontally across the middle of the image. Several cars are visible on the road. The forest is composed of many tall, thin trees with vibrant green foliage, creating a textured canopy. The lighting is soft, suggesting an overcast day or early morning/late afternoon.

Società Benefit



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto ELETTRO D a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia - prima in Europa - ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.

Per diventare una Società Benefit, ELETTRO D ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un Beneficio Comune da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come Responsabile di Impatto, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una Relazione di Impatto, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
 - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
 - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.



Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. ELETTRON D ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, ELETTRON D intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

Finalità di beneficio comune

ELETTRO D prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. ELETTRO D lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

GOVERNANCE: Promuovere pratiche di business sostenibili, responsabili e trasparenti attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i propri stakeholders

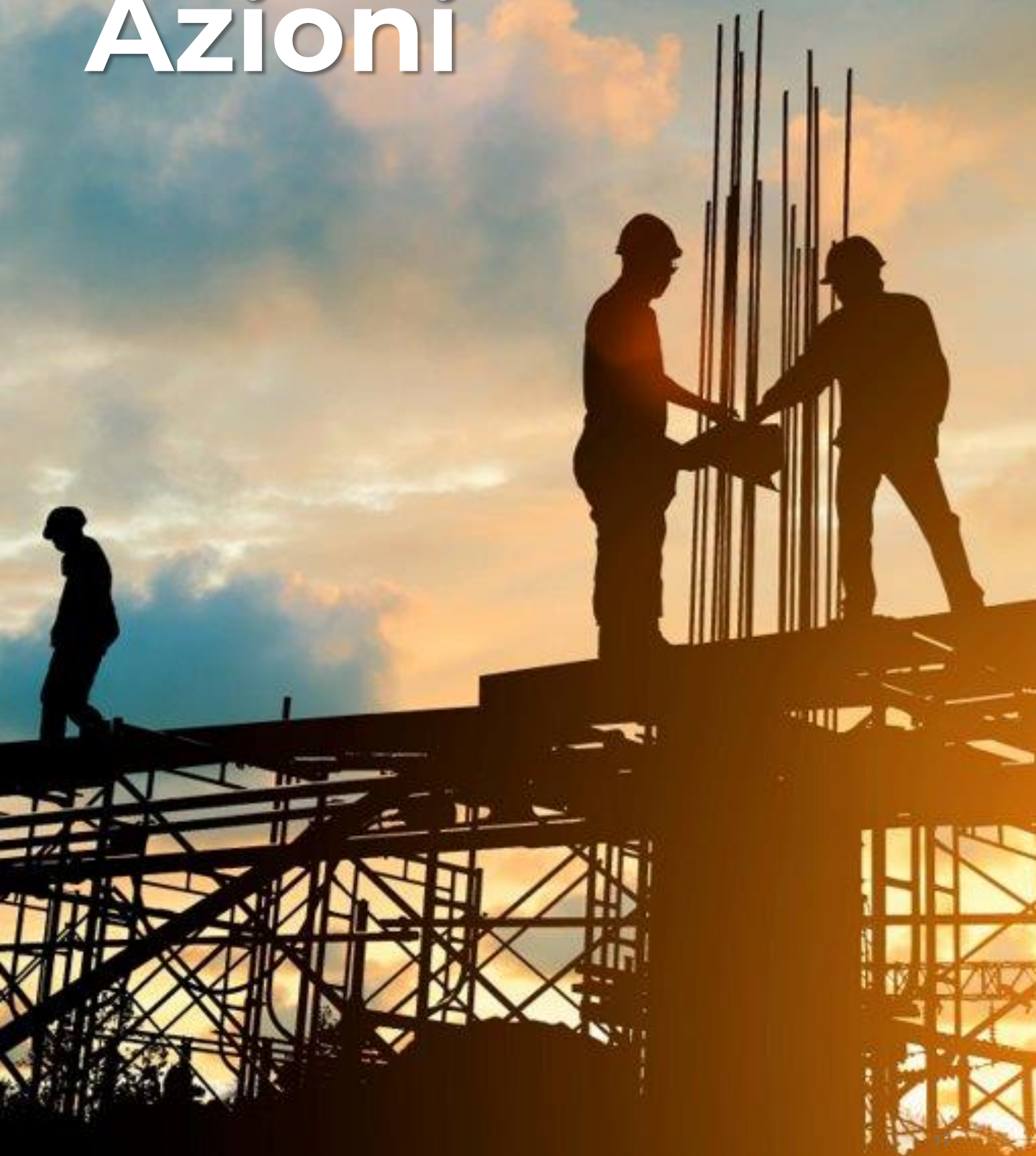
AMBIENTE: Promuovere la sostenibilità ambientale nel settore dell'impiantistica attraverso soluzioni innovative e all'avanguardia, digitalizzazione e integrazione di impianti, focalizzandosi sull'efficienza energetica e sull'uso delle energie rinnovabili, per contribuire alla riduzione delle emissioni di CO₂

LAVORATORI: Favorire la crescita professionale e l'aumento delle competenze dei propri dipendenti e diffondere l'utilizzo di procedure e misure preventive per la salute e sicurezza dei lavoratori

STAKEHOLDERS: Migliorare la qualità della vita delle comunità locali mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno di iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile.

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte ELETTRO D ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto. Il Responsabile di Impatto è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il Responsabile d'Impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.

Obiettivi e Azioni





Nel 2024, ELETTRO D ha sviluppato il Piano di Gestione del Beneficio Comune, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



Governance

All'interno del proprio percorso, ELETTRO D ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Carta d'Impegno

Nel corso dell'anno, ELETTRO D ha consolidato il proprio impegno sociale e ambientale attraverso la stesura di una Carta d'Impegno sugli obiettivi di sostenibilità. Questo documento costituisce un'integrazione della mission aziendale con gli obiettivi del Beneficio Comune definiti per la trasformazione in società Benefit.

La decisione dell'azienda di formalizzare questo documento in occasione della trasformazione in Società Benefit è significativa perché testimonia l'impegno a orientare i propri scopi, il proprio governo d'impresa e il proprio modello di business nel segno della sostenibilità economica, sociale e ambientale. Attraverso quest'azione, l'azienda intende testimoniare la volontà di promuovere la coesione sociale e il senso di appartenenza alle comunità grazie alla diffusione dei propri servizi di riqualificazione immobiliare. La Carta d'Impegno è stata resa pubblica attraverso il sito web dell'azienda, che ha inoltre provveduto a comunicarla e condividerla con tutti i propri principali stakeholder, compresi dipendenti, imprese partner, subappaltatori e fornitori.

Risultati 2024:

- Pubblicazione della Carta d'Impegno
- Condivisione della Carta d'Impegno con gli stakeholder

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento continuo della Carta d'Impegno con i futuri obiettivi di sostenibilità

Comunicazione agli stakeholder

L'azienda ha instaurato un canale di comunicazione continuo con i propri principali stakeholder, con l'obiettivo di coinvolgerli nelle trasformazioni e negli obiettivi che intende conseguire e nelle azioni attuate per realizzarli.

A questo scopo, ELETTRO D utilizza il proprio sito e i suoi canali social per condividere informazioni relative ai propri eventi e risultati ottenuti e per diffondere conoscenze sulle tematiche edilizie. In particolare, l'azienda ha sviluppato una newsletter con i quali aggiorna periodicamente i propri partner su temi di edilizia sostenibile, efficienza energetica e pratiche di bioedilizia. A titolo di esempio, il 28 ottobre è stata inaugurata sul sito aziendale una nuova rubrica intitolata "Incontri Sostenibili – Conversazioni con i partner della transizione energetica", in cui verranno riportate periodicamente delle interviste con vari professionisti e aziende che si occupano di sostenibilità nel settore dell'edilizia e delle energie rinnovabili. In occasione della trasformazione in società benefit, l'azienda ha preparato e inviato una specifica comunicazione per fornitori, consulenti, subappaltatori e

altri stakeholder e l'ha condivisa attraverso il proprio sito e i canali social dedicati.

Nel 2025, la società si impegna ad aggiornare continuamente i propri stakeholder e a definire momenti di confronto e incontro con le suddette categorie, in modo da generare un dialogo costruttivo e coinvolgerli ulteriormente nel percorso di sostenibilità intrapreso.

Questa azione costituisce un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la formazione di un network coeso, che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

Risultati 2024:

- Sviluppo di una newsletter con rubriche dedicate a temi di edilizia sostenibile
- Comunicazione a diversi stakeholder della trasformazione in società benefit e di altri eventi e risultati relativi all'azienda

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e sulle azioni adottate per conseguirli
- Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder

Codice Etico

Nel 2025, ELETTRO D intende pubblicare e condividere il proprio Codice Etico con i propri subappaltatori, i propri fornitori e tutti i principali stakeholders. Attraverso l'adozione del Codice Etico, l'azienda sosterrà l'uguaglianza e l'integrazione come principi fondamentali della propria cultura aziendale, non limitandosi ad affermarli, ma impegnandosi attivamente a tradurli in azioni concrete che influenzino il comportamento e la cultura aziendale nel suo complesso.

La condivisione del Codice Etico con fornitori e stakeholders rappresenterà una garanzia di trasparenza e collaborazione tra l'azienda e tutti i soggetti esterni, basato sull'allineamento delle reciproche aspettative.

Obiettivi 2025:

- Pubblicazione e condivisione del Codice Etico

Manuale del Dipendente

Nel corso del 2025, l'azienda intende delineare e distribuire il Manuale del Dipendente, uno strumento destinato ai propri lavoratori per la comprensione dei valori, delle politiche, degli obiettivi e delle procedure aziendali. Al suo interno sarà possibile ritrovare il piano di welfare personale e ogni altra comunicazione e informazione

utile alla conoscenza di premi e agevolazioni.

L'obiettivo di questa azione è contribuire alla costruzione di una cultura aziendale più solida attraverso una comunicazione completa a tutti i dipendenti e garantire che tutti i collaboratori abbiano accesso a informazioni chiare e aggiornate riguardanti le aspettative aziendali, i benefici disponibili e le modalità per accedervi.

La distribuzione del Manuale del Dipendente non è solo uno strumento operativo, ma anche un pilastro fondamentale per rafforzare l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, allineando i comportamenti dei dipendenti con la visione e i valori aziendali.

Obiettivi 2025:

- Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente

Score ESG

Nel 2025, l'azienda otterrà uno score ESG (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità.

L'ottenimento di questo punteggio non costituirà solo una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG e la stesura del primo report di sostenibilità dell'azienda.

Obiettivi 2025:

- Ottenimento Score ESG

Certificazioni

Nel corso degli anni, ELETTRO D ha continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità ottenendo importanti certificazioni che attestano la qualità dei processi aziendali, l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale, quali l'attestazione SOA per i lavori pubblici (2023).

A dimostrazione della reputazione e del valore dell'azienda nel settore edilizio e di riqualificazione immobiliare, si segnalano le certificazioni ottenute nel corso del 2024 o in programma per il 2025.

- *Ottenimento UNI EN ISO 9001:2015*

La ISO 9001 è uno dei più noti e riconosciuti standard internazionali per la gestione della qualità.

Essa stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità che un'organizzazione deve implementare per garantire che i propri prodotti o servizi soddisfino le esigenze dei clienti e le normative applicabili, promuovendo un miglioramento continuo.

Per ottenere la certificazione nel 2024, ELETTRO D ha intrapreso un percorso di revisione dei propri processi interni, implementando un sistema che garantisca il controllo qualità in ogni fase delle attività aziendali, dalla progettazione e sviluppo alla produzione, installazione e assistenza post-vendita. Tale sistema consente all'azienda di identificare, valutare e gestire i rischi legati alla qualità, con l'obiettivo di minimizzare errori e inefficienze, aumentando così la soddisfazione del cliente e migliorando la competitività sul mercato. L'adozione del modello ISO 9001 si basa sul ciclo di miglioramento continuo PDCA (Plan-Do-Check-Act), che prevede una pianificazione accurata delle attività, la loro attuazione secondo standard definiti, il controllo dei risultati e l'adozione di azioni correttive per migliorare costantemente le prestazioni.

Questo approccio non solo garantisce un livello elevato di coerenza e qualità nei servizi offerti, ma permette anche di rispondere rapidamente alle esigenze del mercato e alle aspettative dei clienti, attraverso una gestione più efficiente delle risorse.

• *Ottenimento UNI EN ISO 45001:2023*

La norma ISO 45001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. Essa mira a fornire un quadro per creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare, prevenendo infortuni sul lavoro e malattie correlate al lavoro e migliorando complessivamente le prestazioni sulla sicurezza.

Per ottenere la certificazione ISO 45001, ELETTRO ha messo in atto un sistema di gestione che prevede la valutazione dei rischi lavorativi, l'identificazione delle misure di prevenzione e protezione e la promozione di una cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione. L'azienda migliorerà continuamente le condizioni di sicurezza attraverso il monitoraggio costante degli incidenti, la formazione dei dipendenti e l'adozione di misure preventive. Lo standard si basa sul ciclo PDCA, che assicura che le pratiche di sicurezza siano pianificate, implementate, monitorate e migliorate nel tempo.

L'ottenimento della certificazione ISO 45001 testimonia l'impegno di ELETTRO D nel miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei dipendenti, nella prevenzione degli infortuni e nello sviluppo di un ambiente di lavoro più sicuro per tutto il personale.

-



- **Ottenimento UNI EN ISO ISO 14001:2015**

La ISO 14001 identifica una norma tecnica sviluppata dall'Organizzazione Internazionale per la normazione (ISO) che fissa i requisiti affinché un ente possa essere identificato con un sistema di gestione aziendale, ossia il fatto che l'azienda sia in grado di monitorare le proprie attività e sia orientata alla riduzione degli impatti

ambientali.

Tale certificazione attesta che l'organizzazione:

- ha definito una propria politica ambientale, ossia una dichiarazione che comprende gli obiettivi dell'azienda rispetto all'ambiente, lo sviluppo di processi per valutare le prestazioni ambientali e l'impegno del suo direttivo alla pianificazione, all'implementazione e al miglioramento delle attività di controllo del sistema di gestione ambientale;
- è conforme ad un modello di miglioramento continuo della qualità, detto ciclo di PDCA (Plan-Do-Check-Act) comprendente 4 fasi: pianificazione, attuazione, verifica e azione (ciascuna delle quali comporta una serie di sottoprocedure).

L'azienda ha in programma di ottenere la ISO 14001 nel 2025, un risultato fondamentale non soltanto per poter rispettare le leggi ambientali, ma anche per promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂, all'uso consapevole delle risorse naturali e all'adozione di

pratiche innovative nel settore della riqualificazione immobiliare.

Queste certificazioni rappresentano una tappa fondamentale nel percorso di ELETTRIO D verso una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso questo passo, l'azienda riconosce non soltanto la necessità di rispettare i più alti standard internazionali di qualità, sicurezza e sostenibilità, ma anche l'importanza di rinforzare la fiducia di tutti i propri clienti e stakeholder con una dimostrazione di trasparenza.

Risultati 2024:

- Ottenimento UNI EN ISO 9001:2015
- Ottenimento UNI EN ISO 45001:2023

Obiettivi 2025:

- Ottenimento UNI EN ISO 14001:2015

Rating di legalità e white list

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali, quali ad esempio l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda intende dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso l'adesione al rating di legalità, ottenuto nel 2024, e l'iscrizione alla white list nel 2025.

Il rating di legalità è uno strumento introdotto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) con la collaborazione del Ministero dell'Interno e del Ministero della Giustizia.

A ottobre 2024, ELETTRO D ha ottenuto il primo punteggio di rating, ricevendo la valutazione di ★++.

Per quanto riguarda le white list, si tratta di elenchi di soggetti ritenuti affidabili e conformi a determinati requisiti di legalità e trasparenza. L'iscrizione a una white list indica che l'azienda ha superato rigorosi controlli di conformità e integrità, garantendo che le proprie operazioni e attività siano svolte all'insegna della legalità e del rispetto delle normative vigenti. L'azienda ha in programma di realizzare l'iscrizione alla white list

della prefettura di Pisa nel 2025.

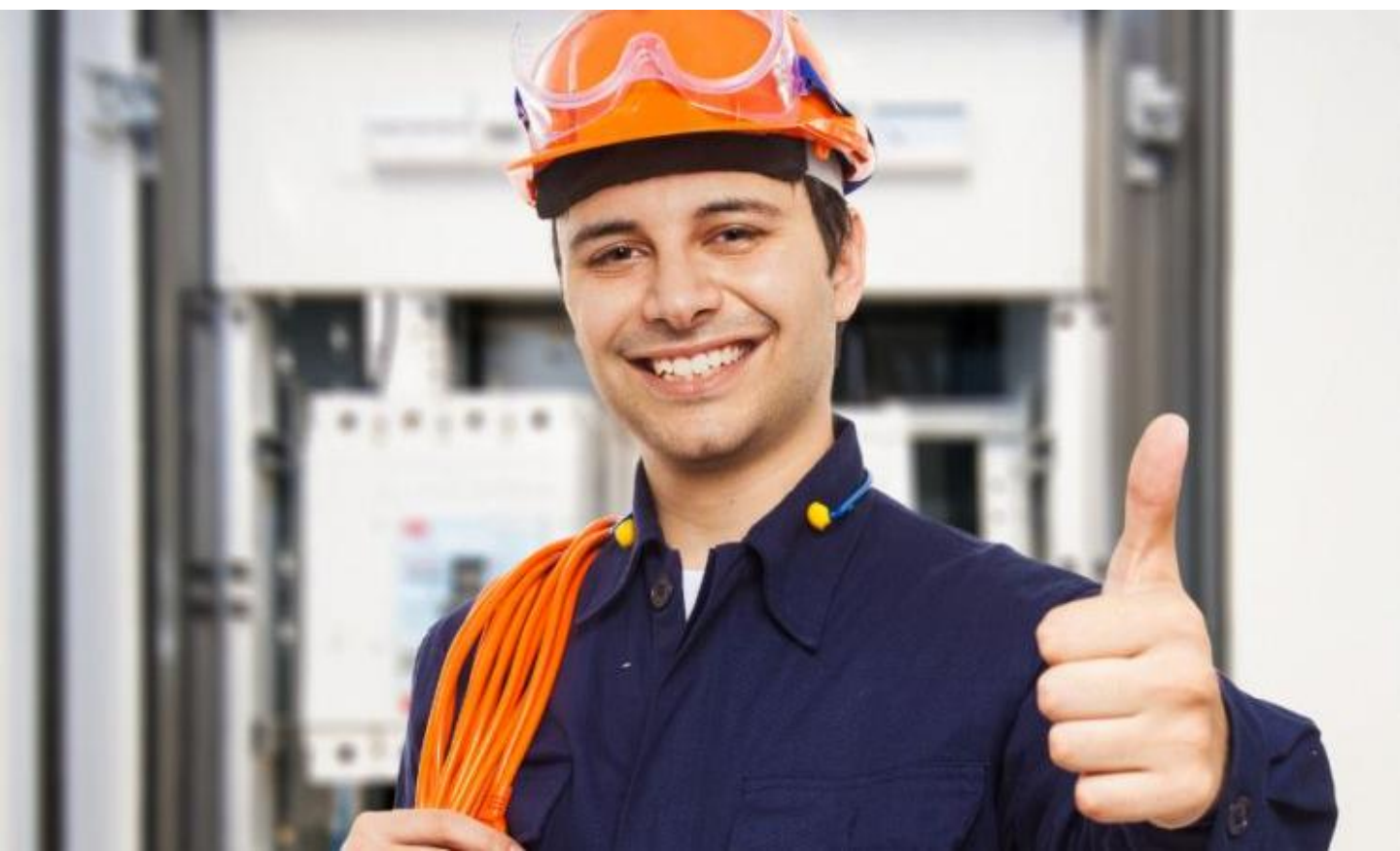
La decisione di realizzare questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e la comunità.

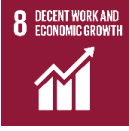
Risultati 2024:

- Ottenimento rating di legalità

Obiettivi 2025:

- Iscrizione a white list della Prefettura di Pisa



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Definizione di una Carta d'Impegno	- Pubblicazione della Carta d'Impegno - Condivisione della Carta d'Impegno con gli stakeholder	Aggiornamento continuo della Carta d'Impegno con i futuri obiettivi di sostenibilità	
Comunicazione agli stakeholder	- Sviluppo di una newsletter con rubriche dedicate a temi di edilizia sostenibile - Comunicazione a diversi stakeholder della trasformazione in società benefit e di altri eventi e risultati relativi all'azienda	- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e sulle azioni adottate per conseguirli - Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder	
Stesura e pubblicazione Codice etico	Obiettivo 2025	Pubblicazione e condivisione del Codice Etico	
Condivisione Manuale del dipendente	Obiettivo 2025	Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente	
Score ESG	Obiettivo 2025	Ottenimento Score ESG	
Ottenimento Certificazioni	- Ottenimento UNI EN ISO 9001:2015 - Ottenimento UNI EN ISO 45001:2023	Ottenimento UNI EN ISO 14001:2015	
Ottenimento Rating di Legalità ed iscrizione alla White list	Ottenimento Rating di Legalità	Iscrizione a White List della Prefettura di Pisa	



Lavoratori

ELETTRO D ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori. A questo scopo, l'azienda si è dedicata, da una parte, alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale; dall'altra, a promuovere lo sviluppo di giovani talenti attraverso un canale di assunzione e inserimento a lungo termine di stagisti e tirocinanti nella propria struttura aziendale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano ed inclusivo. Per realizzare tale obiettivo l'azienda si impegna a organizzare eventi di team building che rafforzino la coesione e la socializzazione tra i dipendenti e a definire nuovi benefit aziendali per soddisfare le esigenze dei propri lavoratori.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Formazione e crescita professionale

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di ELETTRO D, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

L'azienda dispone di una propria Academy attraverso cui eroga videocorsi di formazione ad uso interno o per i consulenti associati, focalizzati su:

- le tecniche di vendita di impianti fotovoltaici residenziali e aziendali;
- contenuti esclusivi e specifici per tecnici, elettricisti e specialisti che si occupano già di installazione di fotovoltaico o si avvicinano per la prima volta, della durata complessiva di 3h e 15 minuti pensati per offrire tutte le informazioni e le nozioni da sapere sul mondo del fotovoltaico, dalla teoria alla pratica.

Inoltre, nel corso del 2024, oltre alla formazione obbligatoria, sono stati implementati programmi e corsi di formazione focalizzati sull'acquisizione delle competenze tecniche fondamentali per lo svolgimento del lavoro, sull'approfondimento di conoscenze e pratiche relative a lavorazioni specifiche realizzate dall'azienda e a tematiche ambientali, con l'obiettivo di favorire uno sviluppo più completo delle capacità di gestione della sostenibilità da parte del personale. I corsi svolti dal personale sono sintetizzati nella seguente tabella:

CORSI DI FORMAZIONE 2024			
TEMATICA	N. PARTECIPANTI	DURATA	EROGATO DA
Corso di Leadership	2	2 gg	Open Source Management
Corso sulle opportunità dell'agrifotovoltaico	3	2 ore	MC Energy GTS Srl
Emotional leadership, giornata con i cavalli	1	1 gg	Equi Esperience
Corso sui metodi di vendita degli impianti fotovoltaici	1	2 ore	MC Energy GTS Srl
Effective management	2	2 gg	Open Source Management
I codici segreti della vendita	4	8 ore	TOP LEVEL Michele Tribuzio
Corso di Project Manager	4	21 ore	Unione Professionisti

Corso base di programmazione KNX	1	5 gg	KNX Italia
Corso "Clienti per sempre"	1	8 ore	HIPerformanc e
Wake Up Call	1	3 gg	Alfio Bardolla Training Group
Time Management	2	2 gg	Open Source Management
Corso di leadership avanzato	2	2 gg	Open Source Management
Direzione vendite	2	2 gg	Open Source Management
Corso di utilizzo del software Gold Tesoreria	1	26 ore	AlbaSoft
Corso avanzato KNX	1	2 gg	KNX Italia
Corso di leadership	11	2 gg	Open Source Management
Vendita e comunicazione efficace	14	1 gg	Open Source Management
Corso sulla protezione del patrimonio	2	2 gg	Open Source Management
Corso "Be a Guru" per la ricerca e selezione del personale	3	1 gg	GuruJobs
Webinar Guru per HR	1	20 ore	GuruJobs
Corso "Be your best"	1	3 gg	Roberto Re Leadership School
Corso sulle criptovalute	1	3 gg	International Crypto Academy
Corso sulla comunicazione d'impatto	1	3 gg	HRD Training Group srl

Formazione sull'ottimizzazione dei processi e della gestione CRM e ERP	14	30 gg	CrossNova Bi-Rex
Incontri formativi, team building e formazione della prima linea	7	30 ore	Percorso Positive Transition con Monica Baldini

L'azienda ritiene che l'aggiornamento e l'ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale. ELETTRO D si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sul tema negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.



Risultati 2024:

- Erogazione di videocorsi interni tramite la propria Academy
- Realizzazione di corsi di soft skills, leadership, gestione finanziaria, vendita e varie competenze tecniche e informatiche

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche
- Aggiornamento su tematiche digitali, cybersecurity, criptovalute, blockchain, digitalizzazione degli impianti elettrici

Benessere del personale e piano welfare

ELETTRO D è attenta al benessere psicofisico e alle esigenze dei propri dipendenti, e si impegna per questo, da una parte, a sviluppare un ambiente lavorativo positivo per tutto il personale; dall'altra, a fornire ai dipendenti benefit e servizi che possano aiutarli a vivere al meglio le loro esigenze quotidiane e quelle delle loro famiglie.

A questo scopo, l'azienda collabora con l'azienda di consulenza e formazione Monica Baldini - Organizzazioni Positive - attraverso la quale organizza laboratori, iniziative e attività per implementare gli aspetti di positività in ufficio, migliorare l'engagement tra i dipendenti e consolidare efficacemente l'organizzazione interna.

Il progetto, chiamato Positive Transition, ha portato a varie iniziative

e proposte da parte sia dell'azienda di consulenza che degli stessi dipendenti. Tra questi eventi, si segnalano:

- un percorso di incontri formativi e attività denominato "Staff positivo", orientato al miglioramento del lavoro di squadra del personale, la realizzazione del potenziale degli individui e la crescita nelle capacità di leadership e coesione tra gli stessi;
- un evento di premiazione di alcuni dipendenti denominato "Collega positivo" e avvenuto in data 11 ottobre: i vincitori sono stati selezionati e valutati direttamente da tutto il team, venendo poi premiati con voucher per lo svolgimento di esperienze.

Per il 2025, ELETTRO D ha deciso di dare continuità al proprio impegno verso i dipendenti introducendo e attivando un insieme strutturato di benefit e servizi a vantaggio dei propri lavoratori. Questa iniziativa si pone l'obiettivo di venire incontro a esigenze quotidiane e sociali dei dipendenti e delle loro famiglie, riconoscendo come questo punto sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo, nel quale i dipendenti possano sentire di appartenere e dove venga valorizzata la loro sicurezza e il loro benessere, e dove vengano rinforzate la loro motivazione e la loro produttività.

Risultati 2024:

- Collaborazione con un'azienda di consulenza e formazione per la realizzazione di un programma di miglioramento del benessere e felicità al lavoro
- Realizzazione di un percorso formativo per la crescita del personale
- Realizzazione di un evento di premiazione del personale con voucher per esperienze

Obiettivi 2025:

- Definizione e implementazione di un Piano Welfare per il personale

Miglioramento dell'ambiente lavorativo e attività di teambuilding

ELETTRO D, è profondamente impegnata nella creazione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, riconoscendo che il benessere del personale sia il pilastro del proprio successo e ritenendo che ogni dipendente debba sentirsi valorizzato e rispettato. Questo obiettivo può essere raggiunto solo attraverso la promozione di una cultura aziendale che abbracci la diversità e l'inclusione, permetta la formazione di uno spazio dove tutti possano esprimere liberamente le proprie idee e collaborare in modo armonioso e favorisca la crescita personale e professionale.

Un ambiente di lavoro sano non riguarda solo l'assenza di stress, ma anche la creazione di un luogo supportivo e stimolante per ogni persona. A supporto di questa visione, lo sviluppo di attività di teambuilding e di iniziative per il personale riveste un ruolo cruciale. L'organizzazione di eventi mirati a rafforzare le relazioni

tra i dipendenti, migliorare la comunicazione e promuovere una maggiore coesione tra i team, non solo contribuisce a migliorare il clima lavorativo, ma rafforza la fiducia reciproca e la capacità di lavorare insieme verso obiettivi comuni.

Grazie alla collaborazione con il già menzionato progetto Positive Transition, nel corso dell'anno l'azienda ha potuto realizzare laboratori e attività di team building finalizzati all'aumento di affiatamento e coesione del personale. In particolare:

- il 15 maggio i dipendenti dell'azienda hanno partecipato a un laboratorio sul tema del benessere aziendale e della crescita personale e professionale;
- il 21 maggio l'azienda ha dedicato un'intera giornata di giochi e sfide di rugby, la cui organizzazione è stata supportata e sostenuta dall'associazione Pontedera Bellaria Rugby;





- L'11 ottobre l'azienda ha organizzato un'attività di teambuilding in una escape room, a seguito della quale si è svolto un aperitivo e la già citata premiazione per i dipendenti scelti dal personale.

Nei prossimi anni, l'azienda intende mantenere la collaborazione con Positive Transition e aumentare ulteriormente le attività di team building e le giornate dedicate alle attività ludiche del personale.

Nel 2025, l'azienda supporterà

un'iniziativa nata e proposta dal personale, denominata Caffè-che-unisce: questo semplice progetto consiste in una raccolta di denaro attraverso il pagamento dei caffè aziendali, che ELETTRO D fornisce gratuitamente ai dipendenti, con l'obiettivo di racimolare un fondo comune che a fine anno potrà essere utilizzato per l'organizzazione e attuazione di attività ed esperienze per tutto il personale.

Risultati 2024:

- Organizzazione di eventi di teambuilding tramite un'azienda di consulenza specializzata
- Organizzazione di un laboratorio sul tema del benessere aziendale
- Realizzazione di una giornata di team building a tema rugby

Obiettivi 2025:

- Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale
- Realizzazione dell'iniziativa "caffè-che-unisce"

Feedback per i dipendenti

ELETTRO D attribuisce grande importanza al processo di feedback continuo per i dipendenti, riconoscendo il ruolo fondamentale che la comunicazione aperta e costruttiva riveste nello sviluppo professionale e nel miglioramento delle prestazioni aziendali. Il feedback regolare rappresenta uno strumento chiave per promuovere una cultura aziendale basata sulla trasparenza, sul dialogo e sul miglioramento continuo, creando un ambiente di lavoro motivante e orientato alla crescita.

Per questo motivo l'azienda adotterà un sistema di feedback strutturato su più livelli e comprendente sia valutazioni formali che momenti di confronto informale tra manager e dipendenti. Le valutazioni formali verranno condotte periodicamente, attraverso colloqui individuali che permettono di analizzare i risultati raggiunti, individuare aree di miglioramento e definire obiettivi futuri. In questi incontri, i manager forniranno feedback dettagliati sulle prestazioni dei dipendenti, valutando sia le competenze tecniche che le soft skills, come la capacità di lavorare in team, la proattività e la gestione del tempo.

Accanto ai momenti formali, l'azienda incoraggerà un approccio al feedback più informale e frequente, creando opportunità di scambio quotidiano tra i diversi livelli dell'organizzazione. Questa modalità permetterà di affrontare eventuali problematiche in tempo reale, offrendo ai dipendenti la possibilità di ricevere consigli e suggerimenti immediati su come migliorare le proprie performance o gestire meglio le sfide quotidiane.

Obiettivi 2025:

- Definizione di una procedura di feedback per valutare le competenze e il miglioramento dei dipendenti

Questionario soddisfazione per i dipendenti

Tramite la collaborazione con Positive Transition, l'azienda sottopone ai propri dipendenti un questionario di soddisfazione al termine delle varie attività organizzate, con l'obiettivo di raccoglierne le percezioni, le esigenze e le opinioni.

Nel corso del 2025, ELETTRO D intende dare continuità e formalizzare questa pratica al di là delle singole iniziative realizzate, sviluppando e distribuendo un questionario annuale che riguarderà le condizioni di lavoro, le relazioni tra colleghi e con i propri responsabili, le politiche e le procedure aziendali. La distribuzione annuale del questionario consentirà di monitorare in modo puntuale e anonimo il clima aziendale nel corso del tempo, in modo da poter anticipare e gestire eventuali criticità e aree di miglioramento.

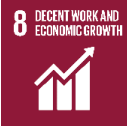
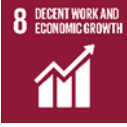
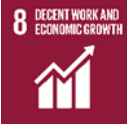
Risultati 2024:

- Distribuzione di un Questionario di Soddisfazione del dipendente al termine delle attività e iniziative organizzate nell'anno

Obiettivi 2025:

- Distribuzione di un Questionario annuale di Soddisfazione del dipendente



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Formazione	- Erogazione di videocorsi interni tramite la propria Academy - Realizzazione di corsi di soft skills, leadership, gestione finanziaria, vendita e varie competenze tecniche e informatiche	- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche - Aggiornamento su tematiche digitali, cybersecurity, criptovalute, blockchain, digitalizzazione degli impianti elettrici	
Implementazione Piano Welfare	- Collaborazione con un'azienda di consulenza e formazione per la realizzazione di un programma di miglioramento del benessere e felicità al lavoro - Realizzazione di un percorso formativo per la crescita del personale - Realizzazione di un evento di premiazione del personale con voucher per esperienze	Definizione e implementazione di un Piano Welfare per il personale	
Ambiente lavorativo e team building	- Organizzazione di eventi di teambuilding tramite un'azienda di consulenza specializzata - Organizzazione di un laboratorio sul tema del benessere aziendale - Realizzazione di una giornata di team building a tema rugby	- Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale - Realizzazione dell'iniziativa "caffè-che-unisce"	
Implementazione processo di Feedback ai dipendenti	Obiettivo 2025	Definizione di una procedura di feedback per valutare le competenze e il miglioramento dei dipendenti	
Distribuzione Questionario di Soddisfazione	Distribuzione di un Questionario di Soddisfazione del dipendente al termine delle attività e iniziative organizzate nell'anno	Distribuzione di un Questionario annuale di Soddisfazione del dipendente	



Ambiente

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

ELETTRO D intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi

Nel corso del 2025 l'azienda darà inizio ad un processo di analisi degli impatti ambientali e sociali della nuova sede, il cui primo passo sarà impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione.

L'analisi riguarderà il calcolo degli impatti ambientali associati ai prodotti e all'attività commerciale di ELETTRO D. Nel corso dell'anno saranno raccolti i dati dei consumi di:

- energia elettrica;
- acqua;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale.

Questo processo sarà il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e obiettivi di sostenibilità prefissati.

Obiettivi 2025:

- Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi

Di seguito si segnalano le iniziative specifiche relative alla rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali.

Efficientamento immobili

Nel 2024, l'azienda ha avviato la ristrutturazione della nuova sede energeticamente efficiente, utilizzando biomattone, con un rivestimento e isolamento interno realizzato con pannelli in calce e canapa a impatto carbonico negativo e sensori biosafe per il monitoraggio della qualità dell'aria e il benessere indoor. Questa scelta testimonia l'impegno a costruire un edificio all'avanguardia in ambito di bioedilizia, compiendo un ulteriore passo verso la sostenibilità e l'innovazione. Il trasferimento è previsto per l'anno 2025, nel quale saranno ridotti i consumi energetici e le emissioni con i seguenti interventi:

- Installazione lampade LED
- Installazione di un sistema di monitoraggio digitale dei consumi energetici per ottimizzare l'efficienza e il comfort ambientale.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di continuare a investire in progetti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni degli edifici e ridurre l'impatto ambientale delle sedi operative. Per raggiungere questo obiettivo, ELETTRO D introdurrà misure per il monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo.

Risultati 2024:

- Avvio della costruzione della nuova sede in bioedilizia con rivestimento e isolamento in canapa e calce

Obiettivi 2025:

- Conclusione e inaugurazione della nuova sede progettata con criteri di sostenibilità e digitalizzazione esclusivi e pionieristici utilizzando un protocollo di EVOedilizia

sostenibile e a basso impatto ambientale.

Risultati 2024:

- Utilizzo del 48% di energia da Fonti rinnovabili certificate (GO)

Obiettivi 2025:

- Aumento della quota di energia da fonti rinnovabili

Acquisto di energia da fonti rinnovabili GO

Al 2024, l'azienda utilizza il 48% di energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili certificate GO attraverso specifici contratti di fornitura. Nei prossimi anni, ELETTRO D intende aumentare la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili attraverso la modifica dei propri contratti di fornitura e l'autoproduzione con impianto fotovoltaico.

Questo processo rappresenta l'obiettivo dell'azienda nel ridurre le emissioni di gas serra e sottolinea l'intenzione di promuovere la transizione verso un approvvigionamento energetico più

Progetti di edilizia sostenibile

ELETTRO D sostiene progetti di edilizia sostenibile, con l'obiettivo di promuovere e diffondere l'utilizzo di materiali ecocompatibili e l'utilizzo di energie rinnovabile e di favorire la progettazione, costruzione e riqualificazione di un patrimonio immobiliare innovativo, a basso impatto ambientale e in linea con gli obiettivi di sostenibilità promossi dall'Unione Europea.

Di seguito, vengono indicate le principali iniziative promosse in questa direzione.

- Enosi-EVOedilizia

ELETTRO D, in collaborazione con Possenti Impianti, ha creato nel 2020 Enosi, una rete d'impresa per partecipare a gare pubbliche che nel 2023 si è concentrata sulla realizzazione di costruzioni ecosostenibili, portando avanti un'iniziativa che rivoluziona l'edilizia sostenibile combinando materiali

ecocompatibili, innovazione energetica e approcci di benessere abitativo certificati con il proprio protocollo EVOedilizia®. Ogni edificio realizzato impiega soluzioni come il biomattone di calce e canapa, con impronta di carbonio negativa, grazie alla capacità della canapa di assorbire CO₂. Enosi punta a ridurre drasticamente il fabbisogno energetico e migliorare la salute indoor tramite comfort termico, acustico, visivo e respiratorio. Il progetto si allinea alla missione di ELETTRIO D verso l'ecosostenibilità, elevando il benessere abitativo e le aspettative di vita degli edifici per un impatto a lungo termine.

EVOedilizia rappresenta un approccio innovativo e consapevole all'edilizia, volto a riportare l'essere umano alle sue radici più autentiche: l'ambiente e la natura. Questo concetto si fonda su un equilibrio tra tradizione e progresso, sfruttando le potenzialità della tecnologia e del digitale per migliorare la qualità della vita, senza rinunciare al rispetto e alla

connessione con l'ecosistema che ci circonda. L'obiettivo di EVOedilizia è creare spazi che non solo rispondano alle esigenze funzionali moderne, ma che promuovano anche un profondo senso di benessere e armonia coniugando un uso responsabile delle tecnologie per ottenere soluzioni efficienti e sostenibili

Attraverso i progetti di Enosi, che quest'anno hanno portato alla costruzione della prima sede aziendale (la sede di ELETTRIO D) con biomattone a protocollo EVOedilizia®, ELETTRIO D promuove un cambiamento importante nel settore edilizio, guidato dalla volontà di costruire un futuro che sia davvero sostenibile senza rinunciare al benessere delle persone.

Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura.

The logo for EVOedilizia features a stylized green 'E' icon followed by the brand name 'VOedilizia' in a green sans-serif font, with a registered trademark symbol (®) at the end.

BIOMATTONE

Il biomattone è un materiale da costruzione ecologico e innovativo, pensato per ridurre l'impatto ambientale dell'edilizia. È composto da una miscela di calce naturale e canapulo, il nucleo legnoso della pianta di canapa, e si distingue per la sua sostenibilità, capacità isolante e traspirabilità. Questo materiale è particolarmente apprezzato perché utilizza componenti naturali, biodegradabili e prodotti a basso impatto energetico. Inoltre, la coltivazione della canapa assorbe grandi quantità di anidride carbonica, rendendo il biomattone un materiale carbon negative, in grado di catturare più CO₂ di quanta ne venga emessa durante il suo ciclo di vita. Le sue caratteristiche tecniche includono un ottimo isolamento termico e acustico, che contribuisce a regolare la temperatura interna degli edifici e a ridurre i consumi energetici, oltre a una naturale traspirabilità, che previene la formazione di muffe e garantisce ambienti salubri. Resistente agli agenti atmosferici e al fuoco, il biomattone è anche duraturo e completamente riciclabile, poiché a fine vita può essere riutilizzato o compostato senza impatti negativi sull'ambiente. Questo materiale trova applicazione in numerosi progetti di bioedilizia, dalle pareti agli isolamenti, fino ai rivestimenti, e si presta sia per nuove costruzioni che per ristrutturazioni. Il biomattone rappresenta una delle soluzioni più promettenti per un'edilizia sostenibile e per la realizzazione di un futuro più rispettoso dell'ambiente.

Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegnerà a selezionare attentamente i propri fornitori e a monitorarne le procedure nel tempo, preferendo fornitori con credenziali ambientali solide e agendo per sviluppare una gestione più sostenibile dei materiali da costruzione.



- Ricerca e sviluppo sulle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)

ELETTRO D è impegnata nella promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), strutture in cui gruppi di consumo locale condividono l'energia rinnovabile prodotta dagli impianti installati, che può essere scambiata tra abitazioni, imprese e altre strutture e permette una gestione più sostenibile dei consumi. Questo modello non solo ottimizza i consumi riducendo costi e sprechi, ma rappresenta anche una risposta concreta alle sfide ambientali e alla dipendenza energetica. Questo approccio può favorire una significativa riduzione dei costi e delle emissioni di CO₂, migliorando la resilienza energetica.

In particolare, ELETTRO D ha dedicato una risorsa del proprio team alla Ricerca e Sviluppo per le CER, una

funzione strategica che sarà fondamentale per il futuro dell'azienda, riflettendo un impegno verso l'innovazione sostenibile.

I progetti sostenibili di ELETTRO D hanno gettato le basi per un futuro orientato all'innovazione e alla responsabilità ambientale. Guardando al 2025, ELETTRO D punta non solo a mantenere e rafforzare le attuali iniziative, ma anche ad espandere le collaborazioni con enti di ricerca e aziende specializzate, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei processi, promuovere nuove tecnologie sostenibili e consolidare l'impatto positivo sul settore edilizio e sulle comunità locali.

COMUNITÀ ENERGETICHE RINNOVABILI

Le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) sono gruppi di cittadini, imprese o enti pubblici che si organizzano per produrre, condividere e consumare energia rinnovabile in maniera collaborativa e locale. Al centro del funzionamento delle CER c'è la produzione di energia da fonti rinnovabili, come il fotovoltaico, installato su edifici o terreni di proprietà dei membri della comunità. L'energia prodotta viene prioritariamente autoconsumata dai partecipanti, riducendo così la dipendenza da fornitori esterni e ottimizzando l'utilizzo delle risorse locali.

L'energia in eccesso, cioè quella non immediatamente consumata, può essere immessa nella rete e condivisa con altri membri della comunità o utilizzata successivamente grazie a sistemi di accumulo. Questa gestione è resa più efficiente da piattaforme digitali innovative che monitorano in tempo reale la produzione, la distribuzione e il consumo, garantendo così un equilibrio ottimale tra domanda e offerta energetica. Ogni partecipante beneficia di una gestione personalizzata della propria quota di energia, migliorando l'efficienza e riducendo gli sprechi.

Le CER non si limitano a ottimizzare l'autoconsumo ma promuovono anche un approccio partecipativo alla transizione energetica. Il loro modello favorisce la decentralizzazione del sistema energetico, aumentando la resilienza locale e riducendo le emissioni di CO₂. Questo processo genera non solo benefici ambientali, ma contribuisce anche a rafforzare il senso di comunità, creando reti energetiche solidali e sostenibili.

Risultati 2024:

- Supporto al progetto Enosi-EVOedilizia sul ricorso al biomattone
- Attività di ricerca e sviluppo per le CER

Obiettivi 2025:

- Mantenimento delle attuali iniziative di edilizia sostenibile



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi	Obiettivo 2025	Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi	
Efficientamento immobili	Avvio della costruzione della nuova sede in bioedilizia con rivestimento e isolamento in canapa e calce	Conclusione e inaugurazione della nuova sede progettata con criteri di sostenibilità e digitalizzazione esclusivi e pionieristici utilizzando un protocollo di EVOedilizia	
Acquisto energia da fonti rinnovabili GO	Utilizzo del 48% di energia da Fonti rinnovabili certificate (GO)	Aumento della quota di energia da fonti rinnovabili	
Ideazione e sviluppo progetti di edilizia sostenibile	- Supporto al progetto Enosi-EVOedilizia sul ricorso al biomattone - Attività di ricerca e sviluppo per le CER	Mantenimento delle attuali iniziative di edilizia sostenibile	



Stakeholders

ELETTRO D crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a ELETTRO D di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Iniziative e progetti sociali

La filosofia di ELETTRO D non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Nel 2024, l'azienda ha sostenuto economicamente l'associazione "I Bambini delle Fate", un'organizzazione attiva dal 2005 che offre sostegno economico a progetti di inclusione sociale gestiti da partner e associazioni locali a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità. ELETTRO D dona mensilmente €250 a questa associazione, contribuendo in questo modo alla programmazione dei servizi e dei progetti di inclusione e autonomia sul territorio volti a migliorare la vita delle famiglie che vivono la sfida dell'autismo e della disabilità.

Inoltre, nel 2023 ELETTRO D ha sostenuto economicamente l'ospedale Mayer di Firenze con delle donazioni complessive di € 500, mentre nel 2024 ha aggiunto una ulteriore donazione di € 300.

Nel 2025, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per i progetti e le sponsorizzazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali insieme ad enti ed associazioni locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio.

In particolare, l'azienda ha in programma un'iniziativa denominata Elettro-Baby, un progetto sociale con l'obiettivo di organizzare visite guidate della loro azienda, attività e cantieri per scuole e giovani, in modo da fare conoscere alle nuove generazioni il mondo dell'edilizia e il suo impegno verso la sostenibilità.

Risultati 2024:

- Erogazione di una donazione economica mensile all'associazione "I Bambini delle Fate"
- Erogazione di una donazione economica all'ospedale Meyer

Obiettivi 2025:

- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni
- Realizzazione del progetto Elettro-Baby

Sostegno e partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo

Nel corso del 2024 l'azienda ha collaborato con enti di ricerca e Università per lo studio e sviluppo di tecnologie o sistemi di progettazione innovativi e a favore di un'edilizia sostenibile.

L'azienda ritiene che questa azione sia un passo cruciale per diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici e favorire la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative, con ricadute sociali e ambientali sull'intero settore della riqualificazione energetica.

Nel corso degli anni, l'azienda ha partecipato a una serie di progetti di innovazione in collaborazione con università e centri di ricerca. In particolare, nel 2023 si è concluso il progetto Life Demo coordinato dal CNR di Pisa in collaborazione con Siram Veolia e altre aziende toscane. L'obiettivo dell'iniziativa era realizzare un prototipo all'avanguardia di abitazione sostenibile progettato per rispondere ai più recenti standard di efficienza energetica e integrazione tecnologica, con tecnologie che rispondessero alle esigenze del benessere abitativo in un contesto di domotica avanzata. Oltre agli impianti a energia rinnovabile, il progetto incorporava sistemi assistivi, percorsi sensoriali, telemedicina, e prevedeva una struttura modulare e interattiva con un "gemello digitale" per simulare e ottimizzare le prestazioni dell'immobile in tempo reale.

La realizzazione di questo edificio, ideato per anticipare il design e le funzionalità della casa del futuro, ha offerto un'esperienza di sostenibilità integrata e permesso alla comunità locale di osservare da vicino le tecnologie di riduzione dell'impatto ambientale e di miglioramento della qualità della vita.

Forte di questa esperienza, l'azienda continua ancora oggi il proprio percorso di collaborazione con gli enti di ricerca. Attualmente, ELETTRO D partecipa al Progetto Guardians, che mira a incentivare la transizione digitale e la realizzazione di impianti integrati, nell'ambito del bando POR FESR della Regione Toscana. L'iniziativa, coordinata dal CNR di Pisa e realizzata in collaborazione con altre due aziende toscane, prevede la creazione di un edificio dimostrativo in bioedilizia, dove saranno implementati impianti energetici e sistemi di gestione sostenibili, accessibile a professionisti, scuole e altri interessati.

Nel 2025, l'azienda prevede di rafforzare le attuali collaborazioni con gli istituti di ricerca e di partecipare a nuovi progetti di ricerca e sviluppo, promuovendo tecnologie innovative e pratiche di edilizia sostenibile con un impatto positivo sull'ambiente e la società. Tra le iniziative in programma, l'azienda sta valutando lo sviluppo di un Ecoborgo, una mini smart-city con caratteristiche avanzate di digitalizzazione e sostenibilità.



Questo modello, con un gemello digitale e uno spazio fisico, integrerà spazi abitativi eco-compatibili con moneta virtuale per incentivare comportamenti sostenibili, rivolgendosi a un target che include aziende, privati e pubblica amministrazione. Nei prossimi anni, l'azienda intende definire delle collaborazioni strategiche e ottenere finanziamenti chiave per l'attivazione del progetto.

Risultati 2024:

- Partecipazione al progetto Guardians

Obiettivi 2025:

- Mantenimento delle attuali iniziative
- Partecipazione in progetti a favore di tecnologie innovative e edilizia sostenibile (es. Ecoborgo)

Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri

Nel considerare la sostenibilità di un cantiere, è cruciale tener conto della relazione tra questo e i residenti locali, in modo da intrattenere rapporti di buon vicinato e rendere lo sviluppo di un cantiere un'opportunità per rafforzare il senso di coesione e collaborazione di una comunità.

Attualmente, l'azienda mette già a disposizione dei propri clienti un form di segnalazione delle opinioni e della soddisfazione rispetto ai lavori svolti, accessibile sul proprio sito web.

Riconoscendo l'importanza di questo aspetto, ELETTRO D ha deciso di implementare ulteriormente questo percorso predisponendo per il 2025 un processo di analisi e feedback delle principali criticità legate ai cantieri attraverso la creazione di una mail pubblica di segnalazione e/o un QR code nei cantieri per la raccolta di opinioni. Attraverso lo stesso strumento, sarà possibile rendere pubbliche tutte le informazioni di cantiere che è importante condividere con i cittadini e condomini. Inoltre, l'azienda valuterà di tenere un registro delle lamentele e trattare personalmente con le osservazioni del pubblico.

Attraverso il monitoraggio di questi strumenti e la valutazione delle segnalazioni nel tempo, sarà possibile analizzare le opinioni dei residenti sulle attività di cantiere, raccogliere suggerimenti e sviluppare un canale di dialogo che permetterà di migliorare l'integrazione delle attività dell'azienda nel tessuto sociale del territorio.

Risultati 2024:

- Messa a disposizione un form di raccolta di opinioni dei clienti sul sito web dell'azienda

Obiettivi 2025:

- Creazione di un canale di segnalazione, raccolta e registro di segnalazioni e opinioni attraverso strumenti digitali quali appositi QR Code)

Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile

Nel corso del 2024 l'azienda ha promosso attivamente la cultura della sostenibilità attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile.

ELETTRO D intende diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici, favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, le imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

In particolare, l'azienda ha partecipato e promosso una serie di incontri e iniziative con l'obiettivo di discutere e diffondere tematiche di edilizia sostenibile, che vengono indicati di seguito:

- Transizione 5.0: Il Futuro dell'Incentivo, 18 aprile: ELETTRO D ha partecipato ad un evento organizzato da Crossnova a Parma sui vantaggi della Transizione 5.0.

In questa occasione, il responsabile R&D e PM Alessandro Ballerini ha fatto un intervento sull'efficienza dei pannelli fotovoltaici e relativi scaglioni di credito d'imposta.

- Confartigianato Dialoga con le Istituzioni, 26 maggio: ELETTRO D ha realizzato un evento nella futura sede in collaborazione con Confartigianato Imprese Pisa, La Pisaniana (Circolo Culturale Filippo Mazzei) e CANALE 50.
- Ciclo di conferenze del Festival Olistico (II edizione), 8 e 9 giugno: l'azienda ha partecipato a un ciclo di incontri realizzato dall'associazione "Curand'Era" nel contesto del Festival Olistico di Pontedera. ELETTRO D ha inoltre tenuto una delle conferenze del ciclo, trattando il tema: "Edilizia carbon negative biocompatibile ed ecosostenibile".
- Sinergie Perfette, 4 e 23 Ottobre: ELETTRO D ha organizzato due date di presentazione della nuova sede realizzata col biomattone con l'obiettivo di presentare le attività della Rete d'impresе Enosi. L'evento è stato strutturato come un workshop di approfondimento con brevi interventi a cura di professionisti ed esperti del settore per parlare di impianti integrati e dell'importanza di fare scelte consapevoli in tema di sostenibilità, con un focus sui vantaggi della calce e canapa nella realizzazione di ambienti lavorativi o per una ristrutturazione sostenibile e sugli incentivi per l'utilizzo di fonti rinnovabili.

sede realizzata col biomattone. L'evento è stato strutturato come un workshop di approfondimento con brevi interventi a cura di professionisti ed esperti del settore per parlare di impianti integrati e dell'importanza di fare scelte consapevoli in tema di sostenibilità, con un focus sui vantaggi della calce e canapa nella realizzazione di ambienti lavorativi o per una ristrutturazione sostenibile e sugli incentivi per l'utilizzo di fonti rinnovabili.

- Progetto VLT – Vita Lavoro Toscana,

22 ottobre: ELETTRO D ha partecipato ad un evento organizzato dalla Confartigianato di Pisa nella Camera di Commercio Toscana Nord Ovest. In questa occasione, l'azienda, considerata un esempio di investimento su innovazione, sostenibilità e benessere, attraverso la relatrice e responsabile amministrativa Gaia Pratellesi, ha illustrato le proprie strategie per promuovere il benessere e la sostenibilità dei propri dipendenti e del territorio.





- La città intelligente - Dal 18 al 20 novembre, ELETTRIO D ha partecipato, insieme alla rete d'impresa Enosi, a un convegno di tre giorni organizzato dall'Ordine degli Architetti di Pisa. Durante l'evento, dedicato alla presentazione e discussione di soluzioni architettoniche innovative, ha illustrato i propri prodotti e interventi in biomattone carbon negative e biosafe (VOC free).

Nel corso del 2025, ELETTRIO D manterrà l'impegno di partecipare ad ulteriori incontri di advocacy incentrati sull'edilizia a vantaggio della comunità e del territorio.

Risultati 2024:

- Partecipazione a incontri e promozione di numerosi eventi su temi e iniziative di edilizia sostenibile

Obiettivi 2025:

- Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Iniziative e progetti sociali	- Erogazione di una donazione economica mensile all'associazione "I bambini delle Fate" - Erogazione di una donazione economica all'ospedale Meyer	- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni - Realizzazione del progetto Elettro-Baby	
Sostegno e partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo	Partecipazione al progetto Guardians	- Mantenimento delle attuali iniziative - Partecipazione in progetti a favore di tecnologie innovative e edilizia sostenibile (es. Ecoborgo)	
Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri	Messa a disposizione un form di raccolta di opinioni dei clienti sul sito web dell'azienda	Creazione di un canale di segnalazione, raccolta e registro di segnalazioni e opinioni attraverso strumenti digitali quali appositi QR Code	
Promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	Partecipazione a incontri e promozione di numerosi eventi su temi e iniziative di edilizia sostenibile	Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy	



Valutazione d'Impatto

Benefit Impact Assessment

ELETTRO D ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **Governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **Dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **Comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **Ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **Clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.



Si tratta del primo anno in cui l'azienda ha ottenuto questo punteggio, la cui funzione è offrire punto di riferimento essenziale per comprendere come le azioni previste nel piano di impatto migliorino la gestione e le procedure aziendali nelle aree indicate. Attraverso questo strumento, l'azienda sarà in grado di identificare le aree di miglioramento e implementare strategie mirate per aumentare il proprio impatto positivo.

Il punteggio ottenuto servirà come guida per orientare le scelte e le iniziative nel corso dell'anno, con l'obiettivo di monitorare e misurare con precisione i progressi su ciascuna delle tematiche indicate e comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2024 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

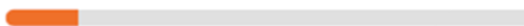
Tra le azioni programmate per il 2025, l'azienda ha previsto di intervenire principalmente sui propri lavoratori e stakeholder, sviluppando uno specifico piano formativo e piano welfare per promuovere il benessere e la crescita di tutto il proprio personale e supportando progetti e iniziative a favore della comunità.



Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
22/22 3.3



Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
44/44 18.5



Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

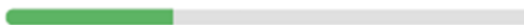
DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
42/42 15.5



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

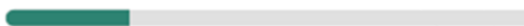
DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
34/34 15.6



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
11/11 1.1





Conclusioni



La trasformazione di ELETTRIO D in Società Benefit rappresenta un impegno chiaro e concreto verso la sostenibilità edilizia, confermando l'intenzione dell'azienda di operare come leader responsabile nel settore e di integrare nelle proprie attività tecnologie e pratiche innovative, per minimizzare l'impatto ambientale dei propri progetti e promuovere una filiera edilizia più rispettosa dell'ecosistema e delle comunità in cui opera.

Nel 2024, ELETTRIO D ha compiuto importanti passi avanti, realizzando nuovi progetti che sfruttano materiali ecocompatibili e tecniche avanzate di costruzione sostenibile, come l'utilizzo del biomattone di calce e canapa. Queste iniziative testimoniano la volontà dell'azienda di consolidare un approccio alla costruzione che tenga conto del ciclo di vita degli edifici, riducendo le emissioni di CO₂ e migliorando l'efficienza energetica.

Questo primo anno come Società Benefit ha fornito una solida base per misurare e valutare l'impatto positivo generato dall'azienda nelle aree ambientali e sociali. ELETTRIO D ha implementato obiettivi concreti e metodi di valutazione che permettono di quantificare l'impatto positivo del proprio operato, monitorando in modo trasparente i progressi nelle pratiche di edilizia sostenibile, inclusa l'adozione di soluzioni innovative e a basso consumo energetico.

Questa relazione rappresenta il punto di partenza e la conseguente dichiarazione di un impegno concreto verso un percorso che prevede obiettivi e azioni rivolti alla riduzione degli impatti ambientali, la promozione di iniziative sociali e la generazione di valore per tutti gli stakeholders.

Per l'anno 2025 è stato formulato un piano strutturato con obiettivi e azioni chiare e misurabili. Il piano interessa tutte le aree d'impatto del protocollo Società Benefit, e prevede un coinvolgimento allargato a tutto il network di ELETTRIO D per un'effettiva e concreta trasformazione di tutta la filiera della riqualificazione immobiliare.



*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da
Harley & Dickinson ESG Srl*