



Relazione d'Impatto 2025

INDICE DEI CONTENUTI

Lettera dei fondatori	4
1. L'azienda	6
Passato	7
Presente	11
Futuro	13
Mission aziendale	15
2. Società Benefit	16
3. Beneficio Comune	20
Finalità di Beneficio Comune	21
4. Obiettivi e azioni	23
Governance	25
Lavoratori	39
Ambiente	53
Stakeholder	68
5. Valutazione d'Impatto	83
Benefit Impact Assessment	84
6. Conclusioni	88



“ La complessità delle trasformazioni in atto rende sempre più necessario dotarsi di strumenti capaci di leggere e governare l'impatto generato dalle attività aziendali. ”

**Fabio e Simone
D'Addona**

LETTERA DEI FONDATORI: «LA LUCE DEL CAMBIAMENTO»

Viviamo in un'era dove la velocità sta diventando una delle caratteristiche predominanti. Giusto o sbagliato che sia, oggi il modello che viviamo richiede tempestività, presenza, centratura. La tecnologia viaggia veloce, abbiamo tutto in poco tempo, siamo interconnessi e abbiamo accesso a informazioni che soltanto pochi anni fa avrebbero richiesto anni di ricerca, mentre oggi basta un click. Sembra che tutto vada alla velocità della luce.

Questa iperattività, tuttavia, porta con sé molte insidie, perdita di valori, mancanza di socialità e connessione con la natura, la tecnologia prende il sopravvento sulle nostre sensazioni, siamo iper-stimolati di fronte ai nostri cellulari, monitor e tutti gli altri dispositivi tecnologici che ci guidano verso la nuova era. Questi fattori epigenetici complicano i processi di salute e benessere, tensione, stress, malattie causate dalle troppe sollecitazioni esterne.

Per questo e tanti altri motivi, noi di ELETTRO D ed Enosi ci impegniamo a creare un futuro realmente

sostenibile, non soltanto dal punto di vista energetico, ma anche per la salute e la qualità della vita. I bisogni delle persone sono al centro, il benessere e il comfort all'interno degli edifici deve essere considerato uno dei principali fattori di scelta di una casa, un ufficio, un ospedale, una RSA o qualsiasi altro ambiente vissuto.

La riduzione di CO₂ sì, ma accompagnata da protocolli di benessere, valorizzazione dei prodotti naturali, ecosostenibili; risparmio energetico sì, ma anche uso consapevole delle risorse naturali. Una missione che va oltre il concetto di riduzione e che integra la consapevolezza di una scelta rispetto a un'altra.

ELETTRO D da oltre 20 anni opera nel mondo dell'impiantistica elettrica portando luce ed energia per abitazioni, condomini, aziende e attività di ogni genere. Lo ha sempre fatto con l'intento di portare energia all'evoluzione. Per ELETTRO D, l'energia ha un valore altissimo; non solo come impianti da installare o business da costruire,

ma come forza del cambiamento e flusso di valori solidi.

Trasparenza, lealtà, cura, condivisione e rispetto sono il cuore del servizio di ELETTRO D, che ha costruito con l'impegno di tutta la squadra un ambiente sincero, innovativo, flessibile e leale. Le persone sono al centro, che siano dipendenti, collaboratori, clienti o fornitori: solo dall'insieme di singoli individui che camminano uniti verso gli stessi obiettivi, è possibile produrre un benessere condiviso e creare un mondo che sia davvero sostenibile.

Ci piace pensare di essere come piccole lucciole nel buio: ELETTRO D e le sue persone portano energia, luce e magia verso un'abbondanza condivisa che sia davvero di tutti. Ed è per questo che abbiamo deciso di scriverlo nero su bianco, trasformando il nostro statuto in Società Benefit,

abbiamo fatto l'azione necessaria per intraprendere strade ancora più coerenti con il nostro proposito, l'adozione dei principi ESG (Environmental, Social, Governance) uniti alla volontà di portare una nuova luce di cambiamento sostenibile e un futuro migliore.

ELETTRO D ringrazia apertamente tutti i partner, collaboratori e clienti che hanno creduto e continueranno a credere in questi valori e in questa mission fonte di cambiamento positivo.

Fabio e Simone D'Addona
Fondatori di ELETTRO D

01

L'AZIENDA



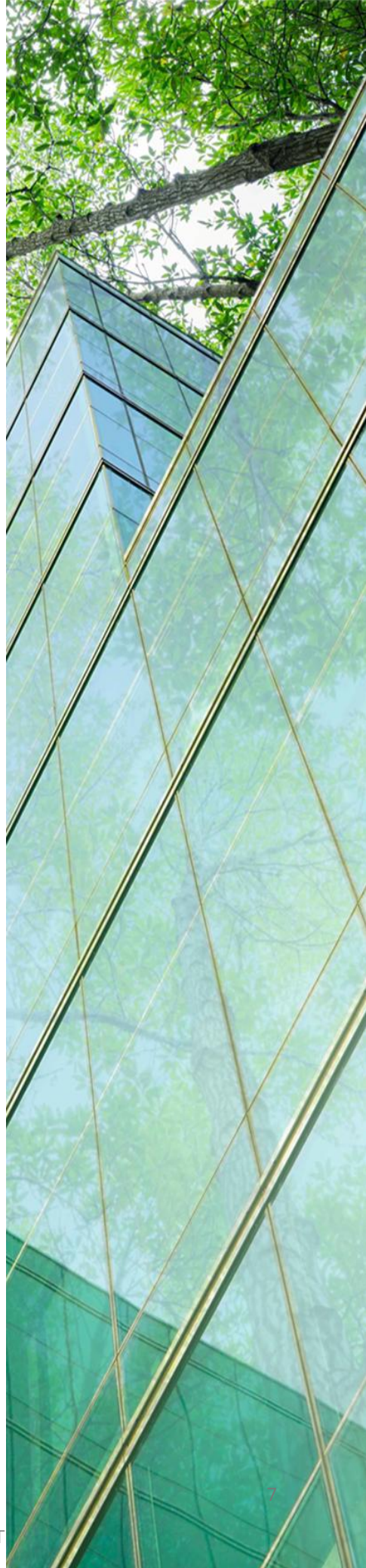
Passato

ELETTRO D è una realtà che nasce nel 2003 a Crespina Lorenzana (PI) grazie all'iniziativa e alla visione dei suoi fondatori Simone e Fabio D'Addona, i quali hanno saputo valorizzare le competenze acquisite in anni di esperienza nel settore elettrico.

L'azienda nasce con un chiaro obiettivo: fornire soluzioni innovative per la riqualificazione energetica degli edifici, introducendo tecnologie avanzate per ridurre il consumo energetico e migliorare l'efficienza degli immobili. Inizialmente specializzata in impianti elettrici, ELETTRO D ha rapidamente ampliato la propria gamma di servizi, acquisendo competenze nel settore delle fonti rinnovabili e delle tecnologie sostenibili e adattandosi alle crescenti richieste di un mercato in costante evoluzione.

Con il tempo, l'azienda si è distinta per la qualità e l'affidabilità dei suoi interventi, diventando un punto di riferimento per chi cerca soluzioni all'avanguardia per l'efficientamento energetico. Grazie all'adozione di nuove tecnologie e alla collaborazione con Pmi specializzate, ELETTRO D è riuscita a crescere, consolidando la sua posizione nel settore e contribuendo a numerosi progetti di riqualificazione energetica per edifici residenziali, industriali e commerciali.

Dal 2007, ELETTRO D ha scelto di porre l'energia solare fotovoltaica al centro delle proprie strategie aziendali per rispondere alla crescente domanda di energie





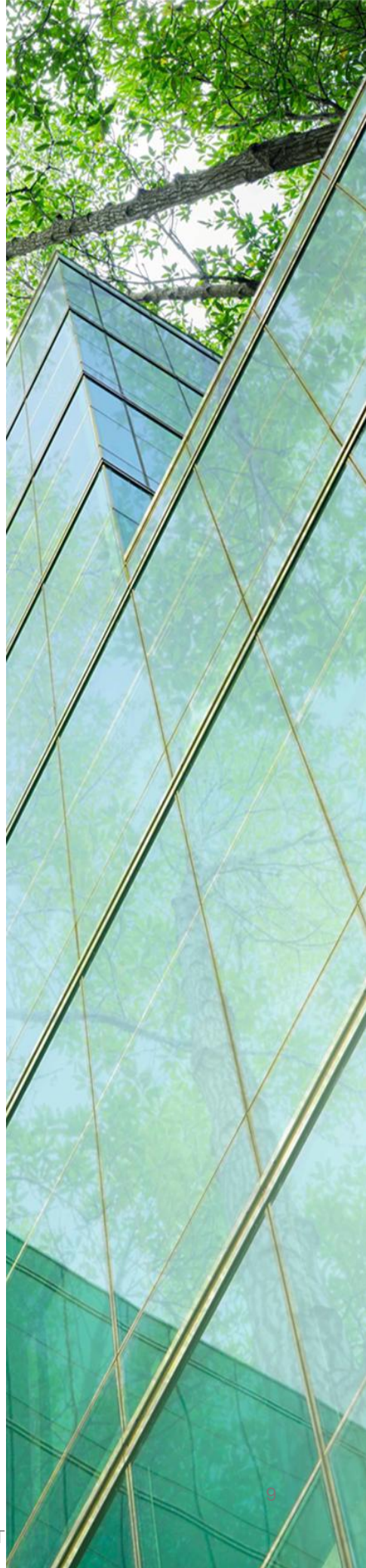
rinnovabili e contribuire alla transizione energetica. L'azienda ha riconosciuto nel fotovoltaico una soluzione sostenibile ed efficiente per ridurre la dipendenza dalle fonti fossili e abbattere i costi energetici per i propri clienti, sia residenziali che industriali. Grazie alla continua innovazione e alla competenza maturata, ELETTRO D offre impianti fotovoltaici integrati con tecnologie all'avanguardia, garantendo sostenibilità ambientale e un significativo risparmio energetico, in linea con le direttive europee di transizione energetica.

Nel 2023, a conferma del suo continuo impegno verso la qualità, la sostenibilità ambientale e la sicurezza sul lavoro, l'azienda raggiunge un traguardo significativo ottenendo l'attestazione SOA per i lavori pubblici. L'ottenimento di questa certificazione rappresenta una tappa fondamentale per ELETTRO D, poiché questa attestazione consente all'azienda di partecipare a gare d'appalto per lavori pubblici riconoscendo la qualità e l'affidabilità dei propri servizi e permettendole di ampliare il proprio campo di intervento.

Nel 2024 l'azienda avvia anche il percorso per l'acquisizione delle certificazioni ISO 9001 (qualità) e ISO 14001 (ambiente), rafforzando ulteriormente il proprio sistema di gestione e confermando l'impegno verso processi strutturati, trasparenti e sostenibili. A partire dallo stesso anno, ELETTRO D partecipa al progetto GUARDIANS, un'iniziativa che promuove una **visione sistemica della sostenibilità**, coinvolgendo comunità e stakeholder nella salvaguardia dell'ambiente e nella diffusione di pratiche virtuose.

Infine, nel 2025 l'azienda diventa promotrice attiva di CER Italia, un progetto nazionale per la diffusione delle Comunità Energetiche Rinnovabili, sostenuto da bandi a fondo perduto fino al 40%, con l'obiettivo di promuovere l'autonomia energetica dei territori attraverso modelli di produzione e condivisione collettiva dell'energia da fonti rinnovabili. Nello stesso anno, ELETTRIO D introduce strumenti tecnologici innovativi nel proprio modello operativo, tra cui blockchain, intelligenza artificiale e possibilità di ricezione pagamenti in criptovalute, segnando un ulteriore passo verso la digitalizzazione dei processi aziendali.

Forte di questo percorso di crescita e innovazione, ELETTRIO D è in grado di operare con competenza in ambiti strategici, assumendo un ruolo attivo nella riqualificazione energetica sia del patrimonio edilizio pubblico che privato. La combinazione di certificazioni, tecnologie avanzate, progetti di sostenibilità e nuove forme di collaborazione territoriale le permette di affrontare interventi complessi con una visione moderna e integrata, contribuendo in modo concreto alla transizione energetica e alla diffusione di un modello di sviluppo più efficiente, digitale e rispettoso dell'ambiente.





Questo percorso di consolidamento e apertura a nuovi mercati ha trovato un riconoscimento autorevole con l'inserimento dell'azienda nella classifica "Leader della Crescita 2025", promossa da *Il Sole 24 Ore* in collaborazione con Statista, e nella "FT 1000 – Europe's Fastest Growing Companies", redatta dal *Financial Times*.

Le due selezioni premiano ogni anno le aziende italiane ed europee che hanno registrato il più alto tasso di crescita di fatturato nel triennio precedente (2020–2023), includendo solo le imprese capaci di dimostrare una crescita organica, sostenuta da visione strategica, capacità di investimento e solidità gestionale. L'ingresso di ELETTRO D in questo ranking rappresenta un risultato di grande rilievo, evidenziando la capacità dell'azienda non solo di crescere in modo continuo e solido nel tempo, ma anche di distinguersi nel panorama competitivo italiano ed europeo.

L'inclusione di ELETTRO D tra le aziende più virtuose a livello nazionale e internazionale conferma non solo la validità delle scelte imprenditoriali operate, ma anche la capacità dell'organizzazione di tradurre le sfide in opportunità, mantenendo una direzione coerente e innovativa anche in contesti economici complessi.

Presente

Oggi, ELETTRIO D si configura come un **general contractor** con un forte focus sul settore energetico e sulla sostenibilità. L'azienda offre una vasta gamma di servizi, che spaziano dalla progettazione alla realizzazione di impianti elettrici e soluzioni tecnologiche per il risparmio energetico, fino all'installazione di impianti a fonti rinnovabili.

L'azienda opera prevalentemente in Toscana, intervenendo sia nel settore residenziale che in quello industriale e della pubblica amministrazione, con attività che si estendono anche ad altre regioni italiane, per un fatturato annuo medio di 4 milioni di euro. Il team è composto da 35 dipendenti altamente qualificati, il cui obiettivo è assicurare che ogni progetto venga completato con standard di qualità elevati e nel pieno rispetto delle normative ambientali.

Le lavorazioni di ELETTRIO D sono rese possibili dalla collaborazione con numerosi partner locali, piccole e medie imprese specializzate in impiantistica civile e industriale. Tra i servizi di punta dell'azienda, è centrale l'installazione di impianti fotovoltaici, a cui viene dedicata particolare attenzione per la crescente domanda di energia sostenibile. A ciò si aggiungono servizi innovativi in ambito elettrico realizzati grazie all'esperienza e all'aumento di competenze maturate nei propri 20 anni di attività, come:

- **installazione di impianti elettrici residenziali e industriali** su misura che forniscono l'energia elettrica necessaria per l'illuminazione, gli elettrodomestici, gli impianti di riscaldamento, il condizionamento dell'aria e molte altre funzionalità essenziali per la vita quotidiana;
- **batterie di accumulo** per l'energia rinnovabile;

- l'implementazione di **sistemi domotici avanzati** per ottimizzare i consumi energetici delle abitazioni e degli edifici industriali;
- soluzioni personalizzate per l'**illuminazione LED** che uniscono efficienza energetica, durata e design sofisticato;
- **sistemi elettrici di videosorveglianza**, controllo degli accessi e anti-intrusioni per garantire la massima sicurezza di abitazioni e edifici industriali.

Attraverso i suoi servizi, ELETTRO D opera come attore chiave nel settore delle rinnovabili e dell'efficienza energetica, con un forte impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale attraverso soluzioni tecnologiche avanzate per i propri clienti, con l'obiettivo di fornire loro tutti gli strumenti necessari a monitorare e gestire in modo efficiente nel tempo i propri consumi energetici.



Futuro

Nei prossimi anni, l'azienda intende concretizzare il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale attraverso l'introduzione di tecnologie sempre più efficienti dal punto di vista energetico e la riduzione degli impatti ambientali dei progetti. Nel fare questo, ELETTRO D si impegnerà a diventare un esempio di responsabilità sociale per tutte le imprese del settore energetico, dimostrando che è possibile coniugare **innovazione, competitività economica e attenzione all'ambiente.**

In particolare, l'azienda mira a consolidare la sua leadership nel settore delle energie rinnovabili, con l'obiettivo di incrementare il numero di impianti fotovoltaici installati e promuovere pratiche di costruzione ecocompatibile. Tra gli obiettivi a lungo termine, l'azienda si propone di rendere ogni progetto energeticamente autonomo, riducendo il consumo di fonti fossili e contribuendo attivamente alla transizione energetica del Paese. La misurazione periodica dell'impatto sociale e ambientale sarà uno strumento chiave per valutare i progressi raggiunti e garantire la trasparenza verso i propri stakeholder.

A conferma dell'impegno preso verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, ELETTRO D ha compiuto un passo significativo formalizzando la propria intenzione di bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit.





Il giorno 12/12/2024 tramite atto notarile, ELETTRON D diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi intrapresi.

Nel secondo anno di esercizio come Società Benefit, l'azienda ha proseguito sulla medesima traiettoria con un approccio più maturo, sistematizzando le iniziative avviate, rendendo più strutturato il dialogo con gli stakeholder ed evolvendosi seguendo una logica di miglioramento continuo, trasparenza e responsabilità.

In questa fase di consolidamento, il Responsabile di Impatto – Fabio D'Addona – continua a presidiare la continuità delle azioni, curare l'allineamento interno con il beneficio comune a statuto e promuovere la progressiva integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali ordinari, favorendo il percorso di crescita graduale e coerente dell'azienda.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, ELETTRON D intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.

Mission aziendale: «Promuovere le energie rinnovabili per un futuro più sostenibile»

La mission di ELETTRO D è promuovere soluzioni energetiche sostenibili che rispettino l'ambiente e garantiscano un futuro migliore per le generazioni a venire. L'azienda si impegna quotidianamente a sviluppare e implementare tecnologie all'avanguardia per l'efficientamento energetico e l'uso di energie rinnovabili, riducendo il consumo di risorse naturali e contribuendo attivamente alla transizione energetica, ponendo la sostenibilità e la resilienza come pilastri del proprio operato.

ELETTRO D mira a **combinare la massima efficienza operativa con il rispetto per l'ambiente**, favorendo un impiego consapevole delle risorse e adattandosi con flessibilità ai cambiamenti del mercato e del clima, ritenendo che attraverso l'utilizzo di materiali ecologici e tecnologie innovative, sia possibile ridurre l'impatto ambientale e fornire ai propri clienti soluzioni integrate e sostenibili.

Grazie a un team altamente qualificato, l'azienda si impegna a garantire il rispetto degli standard di sicurezza e delle normative vigenti nel settore privato e pubblico, con l'obiettivo di contribuire in modo significativo alla lotta contro il cambiamento climatico e alla salvaguardia del futuro del pianeta, con efficienza e responsabilità.

Elettro D realizza parchi fotovoltaici, impianti a terra per agrivoltaico e investimenti per la produzione di energia rinnovabile su larga scala. L'azienda offre un servizio chiavi in mano, dalla gestione delle pratiche burocratiche all'allaccio e messa in rete dell'impianto.

«Energia rinnovabile per chiunque»

02

**SOCIETÀ
BENEFIT**



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto ELETTRO D a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Per diventare una Società Benefit, ELETTRO D ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un **Beneficio Comune** da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una figura dedicata definita **Responsabile di Impatto**, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso con le persone e con l'ambiente, nel rispetto del proprio Beneficio Comune;
- la redazione annuale di una **Relazione di Impatto**, ovvero un documento di rendicontazione che contiene:
 - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno;
 - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.





Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della mission aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. ELETTRO D ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, ELETTRO D intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

SOCIETÀ BENEFIT:

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia – prima in Europa – ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.



03

**BENEFICIO
COMUNE**



FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, per raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. ELETTRO D lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio Comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono:

GOVERNANCE:

Promuovere pratiche di business sostenibili, responsabili e trasparenti attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i propri stakeholder.

AMBIENTE:

Promuovere la sostenibilità ambientale nel settore dell'impiantistica attraverso soluzioni innovative e all'avanguardia, digitalizzazione e integrazione di impianti, focalizzandosi sull'efficienza energetica e sull'uso delle energie rinnovabili, per contribuire alla riduzione delle emissioni di CO₂.

LAVORATORI:

Favorire la crescita professionale e l'aumento delle competenze dei propri dipendenti e diffondere l'utilizzo di procedure e misure preventive per la salute e sicurezza dei lavoratori.

STAKEHOLDERS:

Migliorare la qualità della vita delle comunità locali mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno di iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile.

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte, ELETTRO D ha nominato la figura del Responsabile di Impatto.

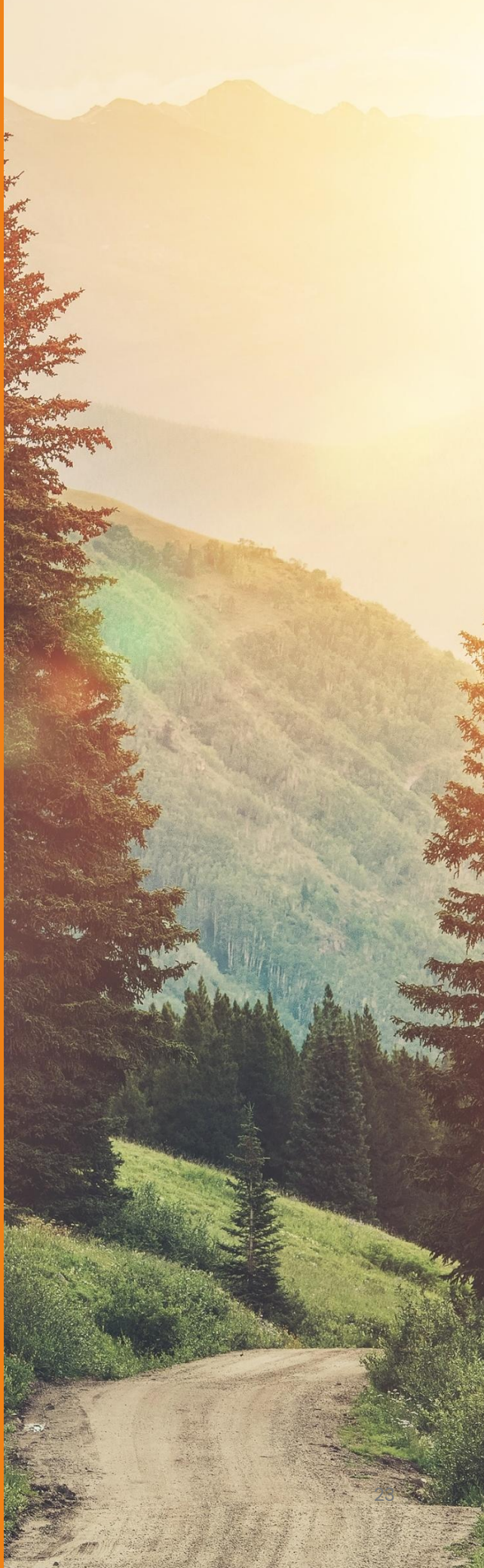
RESPONSABILE DI IMPATTO:

Il **Responsabile di Impatto** è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il Responsabile di Impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.



04

OBIETTIVI E AZIONI



Nel 2025 si è concluso il secondo anno di attività di ELETTRO D come Società Benefit. Questa Relazione, giunta alla sua seconda edizione, testimonia l'impegno costante dell'azienda nel perseguire un percorso fondato su responsabilità, trasparenza e sostenibilità.

Anche per quest'anno, ELETTRO D ha sviluppato il **Piano di Gestione del Beneficio Comune**, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



GOVERNANCE

All'interno del proprio percorso, ELETTRO D ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore.

L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



Aggiornamento del sito aziendale e pubblicazione della Relazione di impatto

In occasione della trasformazione in Società Benefit, ELETTRO D ha avviato un aggiornamento del proprio sito web con l'obiettivo di renderlo uno strumento trasparente e accessibile per raccontare il percorso di sostenibilità intrapreso.

Il progetto ha previsto la creazione di una sezione in cui vengono illustrate le finalità di beneficio comune, i valori guida dell'impresa e le azioni concrete già avviate. In questa area è stata inoltre resa disponibile per il download la **Relazione di Impatto annuale**, insieme agli altri documenti istituzionali connessi alla trasformazione societaria.

L'azienda si impegna a mantenere il coordinamento tra il team responsabile del processo Benefit e i referenti IT, così da garantire un

aggiornamento non solo grafico, ma soprattutto sostanziale dei contenuti. L'obiettivo è allineare la comunicazione digitale dell'azienda ai principi di trasparenza e accountability, rafforzando la visibilità degli impegni assunti e degli obiettivi di sostenibilità perseguiti.

Risultati 2025:

- Creazione di una sezione del sito dedicata alla trasformazione in Società Benefit, con accesso alla Relazione di Impatto 2024.

Obiettivi 2026:

- Aggiornamento continuo della sezione benefit e delle comunicazioni aziendali, con pubblicazione periodica dei documenti istituzionali e degli obiettivi di sostenibilità futuri.

Aggiornamento degli stakeholder e divulgazione sui temi benefit

Nel corso del 2025, ELETTRO D ha consolidato il proprio impegno verso una gestione aziendale responsabile, trasparente e orientata al bene comune, rafforzando le attività di comunicazione e coinvolgimento rivolte ai propri stakeholder.

A seguito della pubblicazione della prima Relazione di Impatto come Società Benefit, l'azienda ha avviato un programma di aggiornamento periodico indirizzato a clienti, fornitori, consulenti e partner strategici. Tra le azioni principali, è stata inviata una comunicazione dedicata per illustrare gli obiettivi benefit, i principi ispiratori del nuovo modello societario e le principali azioni già intraprese in ambito ambientale, sociale e di governance.

Un'ulteriore iniziativa significativa è stata la realizzazione e diffusione di un'intervista con il consulente Agostino Marconi di HD Esg, che

supporta l'azienda nel suo percorso di trasformazione e miglioramento come Società Benefit. Nell'intervista – pubblicata sul sito aziendale e rilanciata attraverso i canali social e YouTube – si è parlato del percorso di ELETTRO D, delle motivazioni che hanno spinto l'azienda ad assumere uno scopo di beneficio comune e delle opportunità che derivano dall'adozione di un modello imprenditoriale fondato su valori condivisi, approfondendo il significato e le implicazioni del percorso come Società Benefit.

Verso fine anno, l'azienda ha inoltre pubblicato un'intervista ai fondatori Fabio e Simone D'Addona nella quale si è approfondito il senso dell'impegno aziendale come Società Benefit. Nell'intervista i due fratelli, fondatori dell'impresa, hanno raccontato le motivazioni profonde che hanno spinto ELETTRO D ad adottare questo modello imprenditoriale, toccando temi centrali come la costruzione di benessere condiviso,

l'innovazione nei processi e nei materiali, il rapporto fiduciario con collaboratori e clienti, e la volontà di promuovere un modo di lavorare capace di valorizzare le persone e generare impatto positivo nel tempo.

Questa forma di divulgazione digitale ha permesso di raggiungere in modo diretto e capillare un ampio pubblico di stakeholder, promuovendo una maggiore consapevolezza sul ruolo trasformativo delle imprese e contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale basata sulla sostenibilità integrata.

Nel 2026, l'azienda intende rafforzare ulteriormente questi strumenti di comunicazione, con nuove iniziative di aggiornamento e confronto, volte a consolidare un network attento, informato e coinvolto nel percorso evolutivo dell'impresa.

Questa azione costituisce un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la formazione di un network coeso,

che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

Risultati 2025:

- Comunicazione a diversi stakeholder della pubblicazione della Relazione di Impatto aziendale attraverso sito e newsletter;
- realizzazione e pubblicazione di due interviste sul tema Società Benefit con un consulente specializzato e con i fondatori dell'azienda.

Obiettivi 2026:

- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli;
- organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder.

Adozione del Modello 231

Nel corso del 2026, ELETTRO D intende avviare e completare il processo di adozione del **Modello Organizzativo 231**, un insieme strutturato di procedure, regole e protocolli organizzativi finalizzati a prevenire la commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda.

Il Modello 231 rappresenta non solo uno strumento di autotutela legale, ma anche una scelta di responsabilità etica e organizzativa, poiché consente all'impresa di rafforzare la trasparenza delle proprie operazioni e di consolidare la fiducia con dipendenti, clienti, fornitori e stakeholder. La sua adozione implica:

- la mappatura dei processi aziendali per identificare eventuali aree a rischio;
- l'introduzione di procedure preventive specifiche;
- la nomina di un Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente;

- la formazione del personale sui contenuti e le implicazioni del Modello stesso.

Nel quadro dell'adozione del Modello 231, l'azienda prevede inoltre di formalizzare e pubblicare il proprio **Codice Etico**, che conterrà i principi fondamentali di integrità, trasparenza, equità e responsabilità sociale alla base della cultura aziendale di ELETTRO D. Contestualmente, verrà attivato un **portale dedicato al whistleblowing**, che consentirà la segnalazione anonima di eventuali irregolarità o condotte non conformi, rafforzando la capacità dell'azienda di prevenire i rischi, tutelare i lavoratori e promuovere un contesto di lavoro fondato sul rispetto reciproco e sulla legalità. Entrambi gli strumenti – Codice Etico e portale whistleblowing – saranno parte integrante del sistema di governance responsabile che l'azienda intende consolidare nel prossimo anno.

Sebbene l'adozione del Modello 231 fosse inizialmente prevista per il 2025, l'azienda ha scelto di riprogrammare l'obiettivo al 2026 per dare priorità, nel corso dell'anno, al consolidamento di altre azioni e allo sviluppo di progetti di innovazione sostenibile.

Obiettivi 2026:

- Adozione del Modello 231;
- pubblicazione e condivisione del Codice Etico;
- pubblicazione del Portale Whistleblowing.

Manuale del Dipendente

Nel corso del 2026, l'azienda intende delineare e distribuire il **Manuale del Dipendente**, uno strumento destinato ai propri lavoratori per la comprensione dei valori, delle politiche, degli obiettivi e delle procedure aziendali. Al suo interno è possibile ritrovare il piano di welfare personale e ogni altra comunicazione e informazione utile alla conoscenza di premi e agevolazioni.

L'obiettivo di questa azione è contribuire alla costruzione di una cultura aziendale più solida attraverso una comunicazione completa a tutti i dipendenti e garantire che tutti i collaboratori abbiano accesso a informazioni chiare e aggiornate riguardanti le aspettative aziendali, i benefici disponibili e le modalità per accedervi.

La distribuzione del Manuale del Dipendente non è solo uno strumento operativo, ma anche un pilastro fondamentale per rafforzare l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, allineando i comportamenti dei dipendenti con la visione e i valori aziendali.

L'obiettivo, inizialmente previsto per il 2025, è stato riprogrammato al 2026 per garantire una maggiore coerenza del documento rispetto al consolidamento del piano di welfare, alla riorganizzazione interna dell'azienda e al trasferimento nella nuova sede operativa.

Obiettivi 2026:

- Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente.

Score ESG

Nel 2026, ELETTRIO D otterrà uno score ESG (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità.

L'obiettivo, inizialmente previsto per il 2025, è stato riprogrammato al 2026 a causa di problematiche

emerse con l'ente erogatore originariamente individuato e in seguito alla decisione dell'azienda di optare per una nuova soluzione ritenuta più coerente con il proprio approccio strategico alla sostenibilità.

L'ottenimento di questo punteggio non solo costituirà una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG.

Obiettivi 2026:

- Ottenimento Score ESG.

Certificazioni

Nel corso degli anni, ELETTRO D ha continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità ottenendo importanti certificazioni che attestano la qualità dei processi aziendali, l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale.

Tra i traguardi più significativi del 2024, l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 9001, che sancisce l'adozione di un sistema di gestione della qualità fondato sul miglioramento continuo, sulla soddisfazione del cliente e su un controllo rigoroso dei processi aziendali. Parallelamente, ha conseguito anche la certificazione UNI EN ISO 45001, attestando l'implementazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, volto a prevenire incidenti, tutelare il benessere dei dipendenti e promuovere una solida cultura della prevenzione a tutti i livelli dell'organizzazione.

Inoltre, a dimostrazione della

reputazione e del valore dell'azienda nel settore edilizio e di riqualificazione immobiliare, nel corso dell'anno sono state ottenute e aggiornate queste certificazioni:

Attestazione SOA

L'Attestazione SOA è una certificazione obbligatoria in Italia per le imprese che intendono partecipare a gare d'appalto per **l'esecuzione di lavori pubblici**. Si tratta di una certificazione che garantisce che l'impresa possieda tutti i requisiti necessari per eseguire lavori di costruzione, restauro e manutenzione, dimostrando la propria solidità economico-finanziaria, le capacità tecniche, le risorse umane adeguate e l'esperienza pregressa in lavori pubblici simili per categoria e importo.

Nel 2025, ELETTRO D ha rinnovato la propria Attestazione SOA, confermandosi qualificata per le seguenti categorie:

- **OG 9** (impianti per la produzione di energia elettrica), classifica III-BIS;
- **OS 30** (impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi), classifica III.

Per ELETTRONICA D, il rinnovo dell'Attestazione SOA rappresenta una garanzia di competenza e affidabilità per la partecipazione a bandi pubblici e consente di accedere a progetti di grande rilievo. Questo consente all'azienda di ampliare il proprio mercato, lavorando con enti pubblici e realizzando opere infrastrutturali di grande valore per la comunità, assicurando al contempo il rispetto degli standard di qualità e sicurezza previsti dalla normativa vigente.

UNI EN ISO 14001:2015

La ISO 14001 identifica una norma tecnica sviluppata dall'Organizzazione Internazionale per la normazione (ISO) che fissa i requisiti affinché un ente possa essere identificato con un **sistema**

di gestione ambientale, ossia il fatto che l'azienda sia in grado di monitorare le proprie attività e sia orientata alla riduzione degli impatti ambientali.

Questa certificazione attesta che l'organizzazione:

- ha definito una propria **politica ambientale**, ossia una dichiarazione che comprende gli obiettivi dell'azienda rispetto all'ambiente, lo sviluppo di processi per valutare le prestazioni ambientali e l'impegno del suo direttivo alla pianificazione, all'implementazione e al miglioramento delle attività di controllo del sistema di gestione ambientale;
- è conforme a un modello di miglioramento continuo della qualità, detto **ciclo di PDCA** (Plan-Do-Check-Act) comprendente 4 fasi: pianificazione, attuazione, verifica e azione (ciascuna delle quali comporta una serie di sotto-procedure).

Attraverso la ISO 14001, ELETTRO D si impegna non solo a rispettare le leggi ambientali, ma anche a promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂, all'uso consapevole delle risorse naturali e all'adozione di pratiche innovative nel settore della riqualificazione immobiliare.

Queste certificazioni rappresentano una tappa fondamentale nel percorso di ELETTRO D verso una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso questo passo, l'azienda riconosce non soltanto la necessità di rispettare i più alti degli standard internazionali di qualità, sicurezza e sostenibilità, ma anche l'importanza di rinforzare la fiducia di tutti i propri clienti e stakeholder con una dimostrazione di trasparenza.

Risultati 2025:

- Rinnovo Attestazione SOA;
- ottenimento UNI EN ISO 14001:2015.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute;
- valutazione di ulteriori certificazioni che attestino l'impegno nell'azienda nel perseguire standard di eccellenza.

Impegno per la legalità

Nel corso del 2025, ELETTRO D ha confermato il proprio impegno verso la legalità e la trasparenza mantenendo il **Rating di Legalità** ottenuto nel 2024, che ha visto l'azienda raggiungere il punteggio di ★++. Questo riconoscimento, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), rappresenta uno strumento istituzionale volto a premiare le imprese che operano nel rispetto delle regole e adottano comportamenti virtuosi in materia di responsabilità sociale e compliance normativa.

Il mantenimento di questo punteggio dimostra la costante attenzione dell'azienda a operare in modo etico, rafforzando la propria reputazione nel settore edilizio e contribuendo a costruire un rapporto di fiducia con clienti, collaboratori e stakeholder.

Parallelamente, nel 2025 ELETTRO D ha completato la propria iscrizione alla **white list della**

Prefettura di Pisa.

Le white list sono elenchi ufficiali che comprendono le imprese ritenute affidabili per operare nei settori più a rischio di infiltrazioni criminali, come l'edilizia. L'iscrizione richiede il superamento di rigorosi controlli amministrativi e antimafia, e costituisce un ulteriore presidio di integrità per l'azienda.

Con queste azioni, ELETTRO D intende consolidare la propria identità come impresa etica e responsabile, impegnata nella prevenzione dei rischi legali e nella promozione di una cultura aziendale basata sulla legalità, sulla correttezza e sul rispetto dei diritti dei lavoratori e della comunità.

Risultati 2025:

- Mantenimento del Rating di Legalità;
- iscrizione alla white list della Prefettura di Pisa.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento e aggiornamento delle attuali iscrizioni.

Processi di digitalizzazione

Nel corso del 2025 ELETTRO D ha avviato una serie di processi e procedure di digitalizzazione con l'obiettivo di promuovere una trasformazione operativa fondata su efficienza, sostenibilità e innovazione.

Questo piano strategico nasce dalla volontà dell'azienda di rendere più fluida e interconnessa la gestione dei processi tecnici, amministrativi e organizzativi, riducendo al contempo il consumo di carta, migliorando la tracciabilità delle attività e garantendo una maggiore accessibilità alle informazioni interne.

Tra le principali dotazioni tecnologiche già presenti in azienda si annoverano: software gestionali per la contabilità, sistemi di CRM per la gestione dei clienti e strumenti digitali per preventivazione e progettazione. La digitalizzazione dei processi di acquisto e programmazione della produzione è già in atto, mentre l'area delle risorse umane presenta margini di miglioramento, in

particolare nella rilevazione presenze, ancora manuale e priva di sistemi remoti.

Nel 2025, inoltre, ELETTRO D ha introdotto una novità assoluta per il settore: la possibilità di effettuare pagamenti in criptovalute, un'innovazione che testimonia la volontà dell'azienda di esplorare le frontiere del digitale e di offrire ai clienti nuove modalità di interazione economica, flessibili e decentralizzate.

Per valutare il proprio grado di maturità digitale, ELETTRO D ha partecipato all'iniziativa **Report Zoom 4.0**, promossa dalla Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest in collaborazione con esperti di trasformazione digitale. Il report è uno strumento di analisi strategica che, attraverso un modello strutturato, permette alle imprese di misurare il proprio livello di digitalizzazione in aree chiave come le infrastrutture tecnologiche, i processi produttivi, l'amministrazione, la relazione con i clienti, la sicurezza informatica, la sostenibilità digitale e l'utilizzo dell'intelligenza artificiale.

Nel report, ELETTRO D ha ricevuto una valutazione positiva, collocandosi in una fascia di maturità intermedia. I punti di forza riscontrati includono la gestione digitalizzata delle aree contabili e produttive, il presidio sulla comunicazione digitale e l'utilizzo di strumenti cloud e sistemi informativi aggiornati. Anche la consapevolezza ambientale è stata rilevata come elemento distintivo, grazie all'adozione di tecnologie a basso impatto energetico e alla volontà di migliorare i propri modelli di consumo e gestione documentale.

Il report ha individuato anche margini di sviluppo, in particolare nella direzione dell'integrazione tra sistemi attualmente separati, nell'adozione di sistemi automatizzati in magazzino, nella digitalizzazione delle risorse umane (presenze, buste paga, onboarding) e nell'esplorazione dell'intelligenza artificiale per attività di preventivazione, marketing predittivo e pianificazione delle

commesse.

Guardando al futuro, ELETTRO D si propone di valutare le possibilità migliorative indicate all'interno del report e di sviluppare ulteriori iniziative per rafforzare ulteriormente i propri processi di digitalizzazione, confermando il proprio posizionamento nel settore della riqualificazione edilizia ad alto contenuto tecnologico.

Risultati 2025:

- Introduzione della possibilità di pagamenti con criptovalute;
- Analisi e valutazione dei processi informatici e digitali attraverso l'iniziativa Report Zoom 4.0.

Obiettivi 2026:

- Valutazione di ulteriori miglioramenti e implementazioni in ambito tecnologico e digitale.

	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
Aggiornamento del sito aziendale e pubblicazione della Relazione di Impatto	Creazione di una sezione del sito dedicata alla trasformazione in Società Benefit, con accesso alla Relazione di Impatto 2024	Aggiornamento continuo della sezione benefit e delle comunicazioni aziendali, con pubblicazione periodica dei documenti istituzionali e degli obiettivi di sostenibilità futuri	
Aggiornamento degli stakeholder e divulgazione sui temi benefit	- Comunicazione a diversi stakeholder della pubblicazione della Relazione di impatto aziendale attraverso sito e newsletter - Realizzazione e pubblicazione di due interviste sul tema Società Benefit con un consulente specializzato e con i fondatori dell'azienda	- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli - Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder	
Compliance e 231	Obiettivo 2026	- Adozione del Modello 231 - Pubblicazione e condivisione del Codice Etico - Pubblicazione del Portale Whistleblowing	
Manuale del dipendente	Obiettivo 2026	Pubblicazione e condivisione del manuale ai dipendenti	
Rendicontazione ESG	Obiettivo 2026	Ottenimento Score ESG	
Certificazioni	- Rinnovo SOA - Ottenimento UNI EN ISO 14001:2015	- Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute - Valutazione di ottenimento di ulteriori certificazioni	
Impegno per la legalità	- Mantenimento del Rating di Legalità - Iscrizione alla white list della Prefettura di Pisa	Mantenimento e aggiornamento delle attuali iscrizioni	
Processi di digitalizzazione	- Introduzione della possibilità di pagamenti con criptovalute - Analisi e valutazione sui propri processi informatici e digitali attraverso l'iniziativa Report Zoom 4.0	Valutazione di ulteriori miglioramenti e implementazioni in ambito tecnologico e digitale	

LAVORATORI

ELETTRO D ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori.

A questo scopo, l'azienda si è dedicata, da una parte, alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale; dall'altra, a promuovere lo sviluppo di giovani talenti attraverso un canale di assunzione e inserimento a lungo termine di stagisti e tirocinanti nella propria struttura aziendale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo. Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegna a organizzare eventi di team building che rafforzino la coesione e la socializzazione tra i dipendenti e a definire nuovi benefit aziendali per soddisfare le esigenze dei propri lavoratori.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



Formazione e crescita professionale

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di ELETTRON D, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

L'azienda dispone di una propria **Academy** attraverso cui eroga videocorsi di formazione a uso interno o per i consulenti associati, focalizzati su:

- tecniche di vendita di impianti fotovoltaici residenziali e aziendali;
- contenuti esclusivi e specifici per tecnici, elettricisti e specialisti che si occupano già di installazione di fotovoltaico o si avvicinano per la prima volta,

della durata complessiva di 3h e 15 minuti, pensati per offrire tutte le informazioni e le nozioni da sapere sul mondo del fotovoltaico, dalla teoria alla pratica.

Inoltre, nel corso del 2025, oltre alla formazione obbligatoria, sono stati implementati programmi e corsi di formazione focalizzati sull'acquisizione delle competenze tecniche fondamentali per lo svolgimento del lavoro, sull'approfondimento di conoscenze e pratiche relative a lavorazioni specifiche realizzate dall'azienda e a tematiche ambientali, con l'obiettivo di favorire uno sviluppo più completo delle capacità di gestione della sostenibilità da parte del personale.

I corsi svolti dal personale sono sintetizzati nella seguente tabella:

CORSI DI FORMAZIONE 2025

TEMATICA	PARTECIPANTI	DURATA	EROGATO DA
Formazione, innovazione tecnologica e transizione digitale ed ecologica PR FSE+ Toscana 2021-2027	9	152 ore	Regione Toscana
Manutenzione ed ottimizzazione degli impianti fotovoltaici	2	16 ore	Comitato elettrotecnico italiano
Corso di aggiornamento coordinatori sicurezza	1	40 ore	626 School – Consulenza & Formazione
Corso CER – Contributo PNRR	1	1 gg	MC Energy
Corso di utilizzo del software Gold	2	10 gg	Albasoft Srl
Corso di certificazione KBlue Point Techno consulting	1	2 gg	KBlue Academy
Corso Leadership Due	2	2 gg	OMSF
Corso di formazione iniziale (teorico) di security per la categoria A13, (Reg.UE 2015/1998 p.11.2.6.), comprensivo di cyber security	4	12 ore	ENAC

In parallelo, ELETTRO D ha avviato il progetto **“Competenze in cantiere”**, un’iniziativa strutturata di mappatura, sviluppo e monitoraggio delle competenze che verrà realizzata nel 2026, elaborata insieme al team di consulenti di Positive Transition. Il progetto prevederà:

- la definizione di un modello delle competenze standard per tutte le aree operative (civile, industriale, fotovoltaico), con distinzione tra competenze di base, avanzate e specialistiche;
- la costruzione di un **piano formativo individuale** per ogni lavoratore, redatto a seguito di colloqui personalizzati volti a identificare eventuali lacune e interessi specifici;
- la creazione e somministrazione di un **modulo di monitoraggio delle competenze**, che consentirà di tracciare lo stato dell’apprendimento e pianificare attività formative su misura;
- un sistema di **monitoraggio continuo** tramite verifiche periodiche e momenti di

feedback (sondaggi, telefonate, incontri a 6 e 12 mesi), per mantenere alta l’attenzione e accompagnare ogni persona nel percorso di crescita.

I responsabili di cantiere saranno coinvolti attivamente nel processo, venendo informati dei piani formativi degli operai assegnati e responsabilizzati nel favorire l’apprendimento e la messa in pratica delle competenze acquisite.

L’azienda ritiene che l’aggiornamento e l’ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale. ELETTRO D si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sul tema negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un’opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

Risultati 2025:

- Erogazione di videocorsi interni tramite la propria Academy;
- realizzazione di corsi su tematiche digitali, cybersecurity, criptovalute, blockchain, digitalizzazione degli impianti elettrici.

Obiettivi 2026:

- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche;
- sviluppo del progetto formativo "Competenze in cantiere".

Benessere dei dipendenti e sicurezza sul luogo di lavoro

ELETTRO D è attenta al benessere psicofisico e alle esigenze dei propri dipendenti, e si impegna per questo, da una parte, a sviluppare un ambiente lavorativo positivo per tutto il personale, dall'altra, a fornire ai dipendenti benefit e servizi che possano aiutarli a vivere al meglio le loro esigenze quotidiane e quelle delle loro famiglie.

A questo scopo, l'azienda collabora con l'azienda di consulenza e formazione Monica Baldini - Organizzazioni Positive - attraverso

la quale organizza laboratori, iniziative e attività per implementare gli aspetti di positività in ufficio, migliorare l'engagement tra i dipendenti e consolidare efficacemente l'organizzazione interna. Nel corso degli anni il progetto, chiamato **Positive Transition**, ha portato a varie iniziative e proposte da parte sia dell'azienda di consulenza che degli stessi dipendenti.

Inoltre, in vista del trasferimento nella nuova sede, ELETTRO D ha realizzato uno studio approfondito – in collaborazione con lo studio dell'Ingegnere Olistico Giuseppe Salamone – sul tema del **benessere ambientale e percettivo**, esplorando soluzioni innovative che uniscono design, feng shui, psicologia ambientale e salubrità indoor, pubblicato sul portale di settore Ingeo..

Il progetto mira a trasformare lo spazio di lavoro in un ambiente capace di rigenerare le energie psico-fisiche, migliorare la concentrazione e ridurre lo stress. Le scelte progettuali hanno considerato fattori come:

- la presenza di elementi naturali (luce, verde, materiali bio-compatibili);
- il flusso degli spazi secondo principi di armonia e orientamento;
- la qualità dell'aria e dell'acustica;
- la creazione di aree comuni per la socializzazione e la rigenerazione.

Questo approccio integra la centralità del lavoratore con l'efficienza degli spazi produttivi, in un'ottica coerente con i valori benefit e la volontà di promuovere una cultura d'impresa sensibile alla qualità della vita, alla produttività consapevole e alla sostenibilità sensoriale.

L'attenzione al benessere e alla sicurezza dei lavoratori è testimoniata anche dall'ottenimento del Premio Inail 2025, riconoscimento concesso in virtù delle misure concrete adottate da ELETTRO D per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare, l'azienda ha

dimostrato di aver rafforzato il proprio sistema di prevenzione attraverso l'aggiornamento del piano di emergenza ed evacuazione, l'intensificazione delle attività formative in materia di sicurezza, l'adozione di dispositivi di protezione individuale ad alte prestazioni e la revisione delle procedure organizzative e comportamentali nei cantieri.

Questi interventi sono stati accompagnati da una costante attività di monitoraggio e valutazione dei rischi, contribuendo a costruire un ambiente lavorativo più sicuro, consapevole e orientato alla tutela integrata della persona.

Per il 2026, ELETTRO D ha deciso di dare continuità al proprio impegno verso i dipendenti introducendo e attivando un insieme strutturato di benefit e servizi a vantaggio dei propri lavoratori. Questa iniziativa si pone l'obiettivo di venire incontro a esigenze quotidiane e sociali dei dipendenti e delle loro famiglie, riconoscendo come questo punto sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo,

al quale i dipendenti possano sentire di appartenere, dove venga valorizzata la loro sicurezza e il loro benessere dove vengano rinforzate la loro motivazione e la loro produttività.

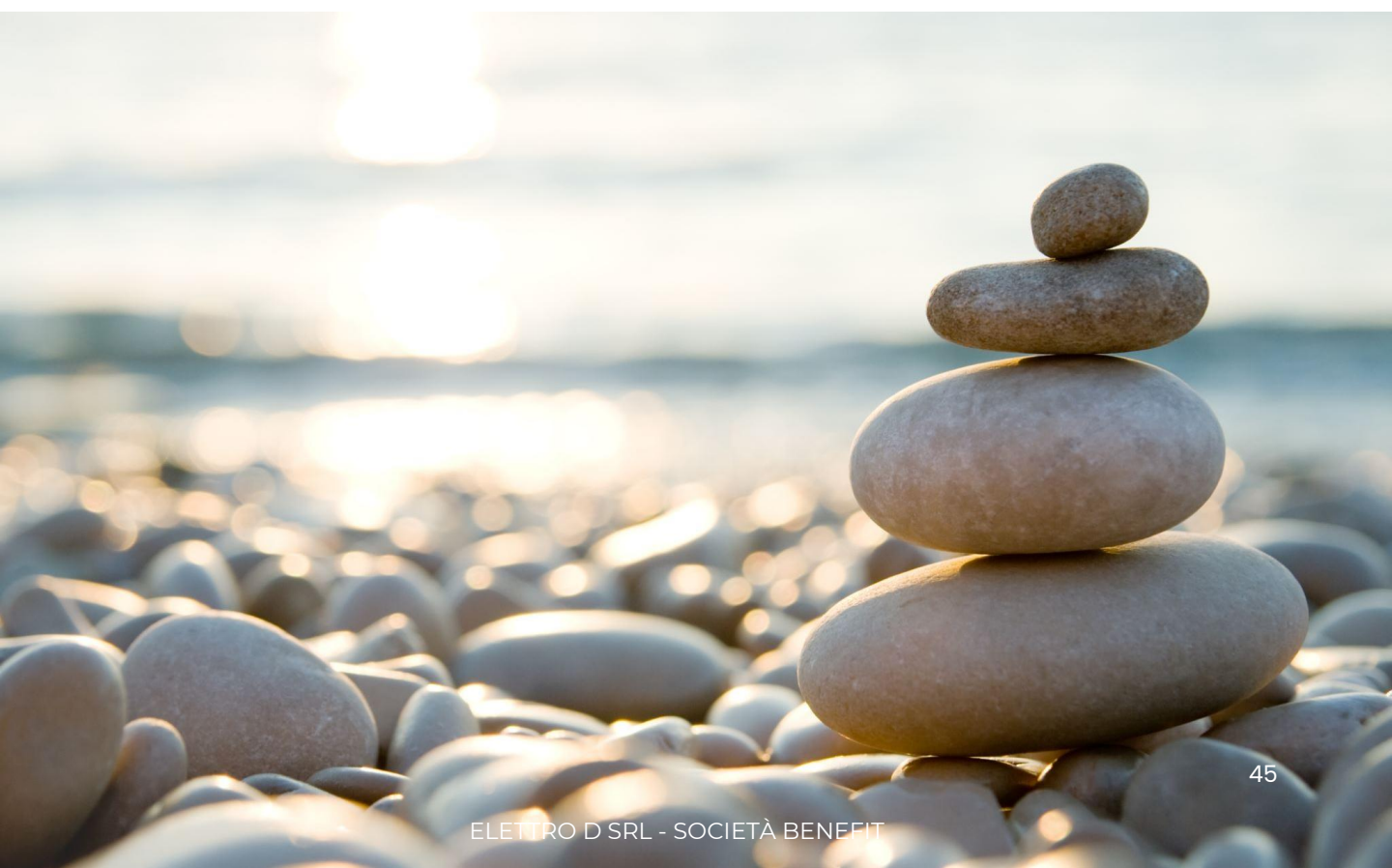
ELETTRO D ritiene che il piano welfare sviluppato sia coerente con i valori di solidarietà e cura alla persona che permeano la propria cultura aziendale e si impegna a implementare ulteriormente questo piano negli anni a venire, integrandolo con nuovi servizi e aggiornandolo sulla base delle esigenze del proprio personale.

Risultati 2025:

- Collaborazione con un'azienda di consulenza e formazione per la realizzazione di un programma di miglioramento del benessere e felicità al lavoro;
- adozione di scelte progettuali per la nuova sede che favoriscano il benessere e la salute dei dipendenti;
- ottenimento di un riconoscimento per le misure di sicurezza e salute verso i dipendenti adottate dall'azienda.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento delle attuali misure di welfare e implementazione di ulteriori servizi.



Ambiente lavorativo e team building

ELETTRO D è profondamente impegnata nella creazione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, riconoscendo che il benessere del personale sia il pilastro del proprio successo e ritenendo che ogni dipendente debba sentirsi valorizzato e rispettato. Questo obiettivo può essere raggiunto solo attraverso la promozione di una cultura aziendale che abbracci la

diversità e l'inclusione, permetta la formazione di uno spazio dove tutti possano esprimere liberamente le proprie idee e collaborare in modo armonioso e favorisca la crescita personale e professionale.

Un ambiente di lavoro sano non riguarda solo l'assenza di stress, ma anche la creazione di un luogo supportivo e stimolante per ogni persona. A supporto di questa visione, lo sviluppo di attività di team building e di iniziative per il personale riveste un ruolo cruciale.



L'organizzazione di eventi mirati a rafforzare le relazioni tra i dipendenti, migliorare la comunicazione e promuovere una maggiore coesione tra i team, non solo contribuisce a migliorare il clima lavorativo, ma rafforza la fiducia reciproca e la capacità di lavorare insieme verso obiettivi comuni.

In particolare, il 26 luglio ELETTRO D ha organizzato un **evento di festa presso lo Chalet** sull'Arno, a Pisa.

La giornata ha previsto attività all'aperto con giochi a squadre mirate a rafforzare i legami tra i dipendenti in un contesto rilassato e informale, a cui è seguita la preparazione collettiva della cena. I dipendenti sono stati coinvolti nell'allestimento delle tavole e nella gestione dell'area brace, alternandosi nel ruolo di cuochi. La serata è stata accompagnata da musica, canti e balli, che hanno contribuito a favorire un clima di autentica convivialità.



Nel 2026, l'azienda intende organizzare attività di team building per il proprio personale e dedicare delle giornate per lo svolgimento di attività ludiche, sfruttando altre iniziative sociali e ambientali che l'azienda introdurrà nel corso dell'anno e la propria collaborazione con Positive Transition. L'obiettivo di queste iniziative sarà promuovere un ambiente di lavoro collaborativo, sereno e aperto, dove i dipendenti possano sentirsi più soddisfatti e possano avere maggiori possibilità di ricreazione.

Risultati 2025:

- Svolgimento di un evento aziendali con attività di team building.

Obiettivi 2026:

- Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale.

con l'obiettivo di attrarre giovani talenti e promuovere un modello di inserimento graduale e qualificato nel mondo del lavoro.

In quest'ottica, l'azienda ha iniziato una **collaborazione con l'Università di Pisa**, attraverso l'inserimento all'interno del portale ufficiale dell'ateneo, predisposto proprio per l'incontro tra domanda e offerta di tirocinanti, di 3 offerte di lavoro per le seguenti posizioni lavorative:

- Ingegnere energetico;
- ingegnere elettronico;
- marketing & Sales Intern.

Una volta selezionati, i tirocinanti e gli apprendisti sono accolti in un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, dove viene loro assegnato un tutor aziendale che li guida durante tutto il periodo formativo. Il tutor svolge un ruolo fondamentale nel fornire supporto e orientamento, garantendo che gli obiettivi formativi siano raggiunti e che i giovani professionisti possano sviluppare le proprie competenze in modo efficace.

Politiche di assunzione e inserimento per apprendistati e tirocini

Nel 2025, l'azienda ha avviato un primo passo strutturato verso l'attivazione di tirocini formativi,

Gli apprendistati e i tirocini non sono solo un'opportunità di apprendimento, ma anche un canale privilegiato per valutare i potenziali futuri collaboratori. Al termine del periodo, l'azienda valuta attentamente la possibilità di offrire contratti di lavoro a tempo indeterminato ai candidati che si sono distinti per merito e attitudine professionale.

Questo processo rappresenta una parte integrante della strategia di crescita e sviluppo di ELETTRO D, che riconosce l'importanza di investire nelle risorse umane e di formare i professionisti del futuro. L'inserimento di giovani talenti non solo arricchisce l'azienda dal punto di vista delle competenze, ma rafforza anche la sua capacità di innovarsi e rispondere alle sfide del mercato con maggiore flessibilità e visione strategica.

Risultati 2025:

- Collaborazione con l'Università di Pisa per l'inserimento di apprendisti e tirocinanti tramite offerte di lavoro su un portale specializzato.

Obiettivi 2026:

- Implementazione e miglioramento delle procedure di assunzione di giovani.

Onboarding per i neoassunti

Per il 2026 verrà previsto un nuovo programma di onboarding che faciliterà l'inserimento delle risorse all'interno del nuovo contesto aziendale, includendo sessioni focalizzate sui valori, le politiche e le dinamiche operative aziendali, insieme a un approccio di networking che favorisca l'interazione tra colleghi.

L'obiettivo principale di questa iniziativa non è soltanto fornire ai neoassunti un percorso di introduzione che possa farli sentire benvenuti nel nuovo contesto lavorativo, ma anche favorire una comprensione approfondita della cultura e della mission dell'organizzazione, permettendo un'integrazione rapida ed efficace dei collaboratori nel network di ELETTRO D.

Obiettivi 2026:

- Avvio programma di onboarding.

Questionario soddisfazione per i dipendenti

Tramite la collaborazione con Positive Transition, l'azienda sottopone ai propri dipendenti un questionario di soddisfazione al termine delle varie attività organizzate, con l'obiettivo di raccoglierne le percezioni, le esigenze e le opinioni.

A gennaio 2025 è stato inoltre somministrato un questionario interno specificamente orientato a

monitorare il clima aziendale, rilevare eventuali criticità e raccogliere proposte per migliorare il benessere organizzativo. Sulla base dei risultati ottenuti, l'azienda prevede di avviare un ciclo di interviste individuali condotte da consulenti esterni, che offriranno a ciascun lavoratore uno spazio di ascolto riservato per approfondire quanto emerso dal questionario e raccogliere ulteriori elementi utili alla definizione di azioni correttive o migliorative.

Nel corso del 2026, ELETTRO D intende dare continuità e formalizzare questa pratica mantenendo la distribuzione del questionario annuale che riguarderà le condizioni di lavoro, le relazioni tra colleghi e con i propri responsabili, le politiche e le procedure aziendali. La distribuzione annuale del questionario consentirà di monitorare in modo puntuale e anonimo il clima aziendale nel corso del tempo, in modo da poter anticipare e gestire eventuali criticità e aree di miglioramento.

Risultati 2025:

- Somministrazione di un questionario per i dipendenti.

Obiettivi 2026:

- Realizzazione di colloqui per la raccolta di feedback individuali dei dipendenti.
- distribuzione di un questionario annuale di soddisfazione del dipendente.

aravanbacci
Passione per l'Outdoor

dal
1974

PRAMAC

**SOLUZIONI PER
ACCUMULO DI
ENERGIA**

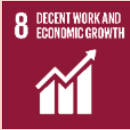
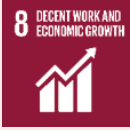
SISTEMI DI ACCUMULO
INDOOR



ACCUMULO
INDOOR

Elettro D
Elettrotecnica e Impianti

**LA NOSTRA
TRANSIZIONE POSITIVA**

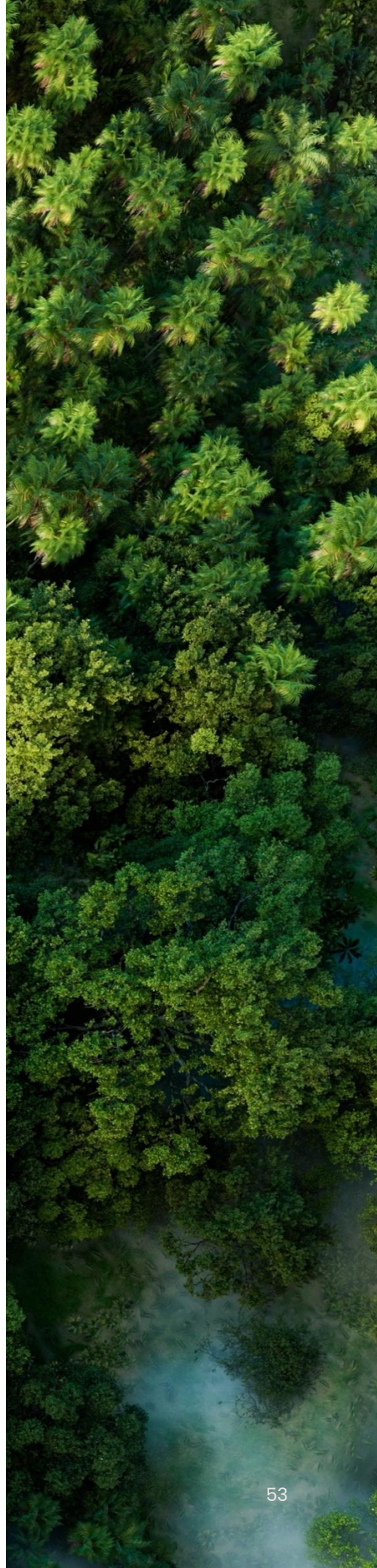
	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
Formazione	- Erogazione di videocorsi interni tramite la propria Academy - Realizzazione di corsi su tematiche digitali, cybersecurity, criptovalute, blockchain, digitalizzazione degli impianti elettrici	- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche - Sviluppo del progetto formativo “Competenze in cantiere”	
Benessere dei dipendenti e sicurezza sul luogo di lavoro	- Collaborazione con un'azienda di consulenza e formazione per la realizzazione di un programma di miglioramento del benessere e felicità al lavoro - Adozione di scelte progettuali per la nuova sede che favoriscano il benessere e la salute dei dipendenti - Ottenimento di un riconoscimento per le misure di sicurezza e salute verso i dipendenti adottate dall'azienda	Mantenimento delle attuali misure di welfare e implementazione di ulteriori servizi	
Ambiente lavorativo e team building	Svolgimento di un evento aziendali con attività di team building	Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale	
Implementazione politiche di assunzione, apprendistati e tirocini	Avvio di una collaborazione con l'Università di Pisa per l'inserimento di apprendisti e tirocinanti tramite offerte di lavoro su un portale specializzato	Implementazione e miglioramento delle procedure di assunzione di giovani	
Onboarding dei neoassunti	Obiettivo 2026	Avvio programma di onboarding	
Questionario di soddisfazione e feedback dei dipendenti	Somministrazione di un questionario per i dipendenti	- Realizzazione di colloqui per la raccolta di feedback individuali dei dipendenti - Distribuzione di un questionario annuale di soddisfazione del dipendente	

AMBIENTE

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

ELETTRO D intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi

Nel corso del 2026, l'azienda intende dare inizio a un processo di analisi dei propri impatti ambientali, il cui primo passo consisterà nell'impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e dei relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione e sviluppare un piano di riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

L'analisi riguarderà il calcolo degli **impatti ambientali** associati agli uffici e all'attività commerciale di ELETTRO D, raccogliendo i dati dei seguenti consumi:

- energia elettrica;
- acqua;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale

Inizialmente previsto per il 2025, l'avvio del processo è stato riprogrammato al 2026, per essere coerente con la conclusione dei lavori e il trasferimento nella nuova sede aziendale energeticamente efficiente. Questo passaggio permetterà di integrare fin da subito nel sistema di rendicontazione le prestazioni ambientali della nuova struttura, progettata con materiali naturali a basso impatto e dotata di sensori per il monitoraggio dei consumi e della qualità indoor.

Questa azione costituirà il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e obiettivi di sostenibilità prefissati. .

Obiettivi 2026:

- Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione degli impatti ambientali della nuova sede.

Trasferimento in sede energeticamente efficiente

Nel 2024, l'azienda ha avviato la ristrutturazione della nuova sede energeticamente efficiente, utilizzando **biomattone**, con un rivestimento e isolamento interno realizzato con pannelli in calce e canapa a impatto carbonico negativo e sensori biosafe per il monitoraggio della qualità dell'aria e il benessere indoor. Questa scelta testimonia l'impegno a costruire un edificio all'avanguardia in ambito di bioedilizia, compiendo un ulteriore passo verso la sostenibilità e l'innovazione.

Nel 2025, sono stati portati avanti alcuni lavori per ridurre i consumi energetici e le emissioni associate con i seguenti interventi:

- **installazione lampade LED;**
- installazione di un **sistema di monitoraggio digitale dei consumi energetici** per ottimizzare l'efficienza e il comfort ambientale.

L'azione di trasferimento nella nuova sede, inizialmente prevista

per il 2025, è stata posticipata al 2026 a causa della complessità e dell'articolazione dei lavori di riqualificazione, che hanno richiesto una pianificazione più estesa del previsto, sia in termini tecnici che logistici.

Nel prosieguo delle attività, l'azienda ha previsto anche l'installazione di un **impianto fotovoltaico** per la produzione di energia da fonti rinnovabili, così da rendere la sede progressivamente autonoma dal punto di vista energetico e rafforzare il proprio impegno verso una gestione sostenibile delle risorse.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di continuare a investire in progetti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni degli edifici e ridurre l'impatto ambientale delle sedi operative. Per raggiungere questo obiettivo, ELETTRON D introdurrà misure per il monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo.

Risultati 2025:

- Proseguimento dei lavori di costruzione ed efficientamento della nuova sede.

Obiettivi 2026:

- Conclusione dei lavori e trasferimento dell'azienda.

Questa strategia permetterà di azzerare le emissioni indirette di CO₂ (Scope 2) associate all'elettricità acquistata, contribuendo così a migliorare sensibilmente il profilo ambientale dell'azienda e a consolidare il percorso verso la riduzione complessiva delle emissioni di gas serra dell'azienda, promuovendo la transizione verso un approvvigionamento energetico più sostenibile e a basso impatto ambientale.

Acquisto di energia da fonti rinnovabili GO

Al 2025, l'azienda utilizza il 48% di energia elettrica esclusivamente da **fonti rinnovabili certificate GO** (Garanzia d'Origine) attraverso uno specifico contratto di fornitura.

Con il trasferimento nella nuova sede previsto per il 2026 e l'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia, l'azienda ha in programma di completare la copertura del fabbisogno elettrico tramite l'acquisto di energia rinnovabile certificata GO per la quota non autoprodotta.

Risultati 2025:

- Utilizzo del 48% di energia da fonti rinnovabili certificate (GO).

Obiettivi 2026:

- Acquisto della quota di energia rinnovabile non autoprodotta dall'impianto FV della nuova sede.

Piano di riduzione della plastica

A partire dal 2025, ELETTRO D ha avviato un piano strutturato per la riduzione dell'utilizzo della plastica monouso negli ambienti aziendali, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale delle attività quotidiane in ufficio e promuovere comportamenti più sostenibili tra i dipendenti.

Tra le azioni intraprese, l'azienda ha distribuito a tutto il personale una

borraccia personale riutilizzabile, da utilizzare quotidianamente al posto delle bottiglie di plastica insieme ai **bocconi riutilizzabili** da 18 litri installati all'interno delle sedi.

Questa iniziativa ha consentito di eliminare progressivamente l'uso di bottiglie e bicchieri monouso, riducendo significativamente la produzione di rifiuti plastici e sensibilizzando i lavoratori sull'importanza di scelte quotidiane più consapevoli.



Inoltre, l'azienda ha calcolato che l'adozione di questi boccioni – acquistati da ACQUAVIVA S.p.A. Società Benefit – ha comportato un risparmio pari a circa 1.440 bottiglie di plastica da 1,5 litri, riducendo in questo modo la quantità rifiuti, il consumo di materie prime e l'impronta carbonica derivante dalla produzione e dello smaltimento di plastica e dal trasporto e stoccaggio dei materiali. Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda intende sviluppare ulteriori iniziative per la riduzione di plastica, carta e rifiuti

da ufficio, e potenziare le attività di riutilizzo e di riciclo.

Questi obiettivi saranno raggiunti attraverso un approccio a più livelli, comprendente un'analisi della quantità di rifiuti prodotti, il potenziamento delle misure di raccolta differenziata, specifiche procedure di smaltimento dei rifiuti non riciclabili (attraverso collaborazioni con organizzazioni specializzate), attività di sensibilizzazione del personale e un monitoraggio costante dei risultati raggiunti nel tempo.



Questo approccio consentirà di minimizzare l'impatto dei rifiuti sull'ambiente e promuovere pratiche di economia circolare.

Risultati 2025:

- Avviamento di misure di riduzione della plastica monouso negli uffici tramite boccioni riutilizzabili e borracce.

Obiettivi 2026:

- Implementazione delle procedure di monitoraggio e sviluppo di processi di smaltimento e riciclo.

Condivisione di una Linea guida sulla gestione dei cantieri

ELETTRO D ritiene che, per garantire una gestione sostenibile dei cantieri, sia essenziale coinvolgere attivamente partner, fornitori e lavoratori, la cui collaborazione amplifica gli sforzi nella riduzione degli impatti ambientali, nella promozione della sostenibilità e nel raggiungimento degli obiettivi di governance ambientale.

Per questo motivo, nel 2025 l'azienda ha condiviso con i collaboratori un documento formale contenente i principi e le azioni che l'azienda ritiene fondamentali per lo sviluppo di cantieri sostenibili. Questo documento, denominato **“Linea guida per la gestione sostenibile del cantieri”**, è stato sviluppato dal partner commerciale Harley&Dikkinson come un aiuto pratico per l'individuazione e la messa in pratica di indicazioni utili, suggerimenti e best practice a supporto delle aziende per la definizione e lo sviluppo di cantieri più sostenibili.

L'approvazione e condivisione di questo documento ha come obiettivo che tutti i cantieri direttamente o indirettamente collegati l'azienda soddisfino determinati standard di qualità in termini di prestazioni ambientali, favorendo la diffusione di una cultura di sostenibilità e l'allineamento di tutte le parti coinvolte a standard ambientali, sociali e di governance condivisi.

ELETTRO D ritiene che l'integrazione delle indicazioni presentate dalla Linea guida nelle attività quotidiane di cantiere permetterà di ridurre notevolmente le esternalità negative da essi derivanti e genererà benefici per tutti gli stakeholder coinvolti.

Risultati 2025:

- Condivisione con collaboratori di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri.

Obiettivi 2026:

- Condivisione di feedback con l'azienda Harley&Dikkinson per l'aggiornamento e miglioramento del documento nelle future edizioni.

Progetti di edilizia sostenibile

ELETTRO D sostiene progetti di edilizia sostenibile, con l'obiettivo di promuovere e diffondere l'utilizzo di materiali ecocompatibili e l'utilizzo di energie rinnovabili e di favorire la progettazione, costruzione e riqualificazione di un patrimonio immobiliare innovativo, a basso impatto ambientale e in

linea con gli obiettivi di sostenibilità promossi dall'Unione Europea.

Di seguito, vengono indicate le principali iniziative promosse in questa direzione.

Enosi-EVOedilizia

ELETTRO D, in collaborazione con Possenti Impianti, ha creato nel 2020 **Enosi**, una rete d'impresa per partecipare a gare pubbliche che nel 2023 si è concentrata sulla realizzazione di costruzioni ecosostenibili, portando avanti un'iniziativa che rivoluziona l'edilizia sostenibile combinando materiali ecocompatibili, innovazione energetica e approcci di benessere abitativo certificati con il proprio protocollo **EVOedilizia®**.

Ogni edificio realizzato impiega soluzioni come il biomattone di calce e canapa, con impronta di carbonio negativa, grazie alla capacità della canapa di assorbire CO₂.

Enosi punta a ridurre drasticamente il fabbisogno energetico e migliorare la salute indoor tramite comfort termico, acustico, visivo e respiratorio. Il progetto si allinea alla missione di Elettro D verso l'ecosostenibilità, elevando il benessere abitativo e le aspettative di vita degli edifici per un impatto a lungo termine.

EVOedilizia rappresenta un approccio innovativo e consapevole all'edilizia, volto a riportare l'essere umano alle sue radici più autentiche: l'ambiente e la natura. Questo concetto si fonda su un

equilibrio tra tradizione e progresso, sfruttando le potenzialità della tecnologia e del digitale per migliorare la qualità della vita, senza rinunciare al rispetto e alla connessione con l'ecosistema che ci circonda. L'obiettivo di EVOedilizia è creare spazi che non solo rispondano alle esigenze funzionali moderne, ma che promuovano anche un profondo senso di benessere e armonia coniugando un uso responsabile delle tecnologie per ottenere soluzioni efficienti e sostenibili.

Biomattone

Il biomattone è un materiale da costruzione ecologico e innovativo, pensato per ridurre l'impatto ambientale dell'edilizia. È composto da una miscela di calce naturale e canapulo, il nucleo legnoso della pianta di canapa, e si distingue per la sua sostenibilità, capacità isolante e traspirabilità.

Questo materiale è particolarmente apprezzato perché utilizza componenti naturali, biodegradabili e prodotti a basso impatto energetico. Inoltre, la coltivazione della canapa assorbe grandi quantità di anidride carbonica, rendendo il biomattone un materiale *carbon negative*, in grado di catturare più CO₂ di quanta ne venga emessa durante il suo ciclo di vita. Le sue caratteristiche tecniche includono un ottimo isolamento termico e acustico, che contribuisce a regolare la temperatura interna degli edifici e a ridurre i consumi energetici, oltre a una naturale traspirabilità, che previene la formazione di muffe e garantisce ambienti salubri.

Resistente agli agenti atmosferici e al fuoco, il biomattone è anche duraturo e completamente riciclabile, poiché a fine vita può essere riutilizzato o compostato senza impatti negativi sull'ambiente. Questo materiale trova applicazione in numerosi progetti di bioedilizia, dalle pareti agli isolamenti, fino ai rivestimenti, e si presta sia per nuove costruzioni che per ristrutturazioni. Il biomattone rappresenta una delle soluzioni più promettenti per un'edilizia sostenibile e per la realizzazione di un futuro più rispettoso dell'ambiente.

I progetti di Enosi in questi anni hanno portato alla costruzione della prima sede aziendale (la sede di ELETTRO D) con biomattone a protocollo EVOedilizia®. Inoltre, nel 2025, Enosi ha promosso diverse iniziative di divulgazione e sensibilizzazione:

- il 22 ottobre 2025, nell'ambito dell'evento **“Sosteniamo la Sostenibilità”** promosso da Confartigianato, Enosi ha presentato la filiera della canapa per un'edilizia sostenibile a 360° , illustrando l'impatto positivo della canapa sia sul fronte ambientale (grazie alla capacità di assorbire CO₂) sia su quello economico e occupazionale;
- il 26 novembre 2025 si è tenuto un **Open Day** presso il cantiere di una villetta in costruzione in calce e canapa a Lavoria (PI), aperto a oltre 35 iscritti interessati a toccare con mano le tecniche di costruzione biocompatibili adottate;
- il 4 dicembre 2025 Enosi ha preso

parte alla **presentazione ufficiale del progetto del nuovo Polo di Veterinaria** del Parco di San Rossore (Università di Pisa), una struttura che sarà dedicata ad attività didattiche e di ricerca, con spazi concepiti per favorire studio, innovazione e dialogo scientifico nel massimo rispetto dell'ambiente. Durante l'incontro sono state illustrate le principali caratteristiche dell'intervento, realizzato con biomattoni in calce e canapa e comprendente l'installazione di sistemi energetici alimentati da fonti rinnovabili.

Infine, grazie alla collaborazione con Polo Lucense, Enosi è risultata tra le aziende selezionate per il **progetto europeo CIRCULA**, finalizzato allo scambio di buone pratiche nell'ambito dell'economia circolare in edilizia. Nell'ambito di questo progetto, i rappresentanti di Enosi hanno partecipato a una study visit a Tolone il 4-6 novembre 2025, visitando:

- l'ecoquartiere Chalucet;
- l'eco-polo di riciclaggio dei rifiuti del gruppo Sclavo a Fréjus;
- l'impresa artigiana La Charpenterie d'Autrefois, che integra tradizione e innovazione nella lavorazione del legno.

Il percorso si è concluso con la partecipazione al **workshop CIRCULA** presso ISEN Méditerranée, durante il quale sono stati approfonditi temi legati al riutilizzo dei materiali, alla formazione per l'economia circolare e all'impiego di tecnologie bio-based.

Attraverso il sostegno e la partecipazione ai progetti e alle iniziative di Enosi, ELETTRIO D promuove un cambiamento importante nel settore edilizio, guidato dalla volontà di costruire un futuro che sia davvero sostenibile senza rinunciare al benessere delle persone.



Ricerca e sviluppo sulle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)

ELETTRO D è impegnata nella realizzazione, promozione e diffusione delle **Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)**, modelli innovativi di produzione e condivisione dell'energia rinnovabile a livello locale che consentono a cittadini, imprese e altri soggetti di **autoprodurre energia da fonti rinnovabili** e

scambiarla tra i membri della rete, favorendo una gestione collettiva e più sostenibile dei consumi energetici. Questo modello non solo ottimizza i consumi riducendo costi e sprechi, ma rappresenta anche una risposta concreta alle sfide ambientali e alla dipendenza energetica. Questo approccio può favorire una significativa riduzione dei costi e delle emissioni di CO₂, migliorando la resilienza energetica.

Comunità Energetiche Rinnovabili

Le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) sono gruppi di cittadini, imprese o enti pubblici che si organizzano per produrre, condividere e consumare energia rinnovabile in maniera collaborativa e locale. Al centro del funzionamento delle CER c'è la produzione di energia da fonti rinnovabili, come il fotovoltaico, installato su edifici o terreni di proprietà dei membri della comunità. L'energia prodotta viene prioritariamente autoconsumata dai partecipanti, riducendo così la dipendenza da fornitori esterni e ottimizzando l'utilizzo delle risorse locali.

L'energia in eccesso, cioè quella non immediatamente consumata, può essere immessa nella rete e condivisa con altri membri della comunità o utilizzata successivamente grazie a sistemi di accumulo. Questa gestione è resa più efficiente da piattaforme digitali innovative che monitorano in tempo reale la produzione, la distribuzione e il consumo, garantendo così un equilibrio ottimale tra domanda e offerta energetica. Ogni partecipante beneficia di una gestione personalizzata della propria quota di energia, migliorando l'efficienza e riducendo gli sprechi.

Le CER non si limitano a ottimizzare l'autoconsumo, ma promuovono anche un approccio partecipativo alla transizione energetica. Il loro modello favorisce la decentralizzazione del sistema energetico, aumentando la resilienza locale e riducendo le emissioni di CO₂. Questo processo genera non solo benefici ambientali, ma contribuisce anche a rafforzare il senso di comunità, creando reti energetiche solidali e sostenibili.

Nel 2025, ELETTRIO D ha rafforzato il proprio impegno nella promozione delle CER, considerandole un tassello fondamentale per la costruzione di un modello energetico più sostenibile, distribuito e partecipativo.

In quest'ottica si è inserito l'evento pubblico organizzato il 20 giugno 2025 presso Caravanbacci a Lavoria (PI). La giornata, intitolata

“Comunità Energetiche Rinnovabili – Energia locale, vantaggi condivisi”, ha riunito circa 50 partecipanti tra professionisti del settore, cittadini interessati, rappresentanti di aziende e amministrazioni locali. Attraverso interventi tecnici, testimonianze operative e momenti di confronto diretto, l'evento ha offerto una panoramica approfondita sulle potenzialità delle CER, chiarendo il loro funzionamento, i benefici ambientali ed economici e le modalità concrete con cui è possibile attivarle sul territorio. Per ELETTRIO D è stato un momento

importante di educazione energetica e di coinvolgimento della comunità, costruito insieme a partner come CER Italia, Progetto Sole, iDomus, Pramac e Caravanbacci.

Parallelamente a questo evento, l'azienda ha inoltre avviato un percorso informativo continuo sul tema delle CER sviluppato attraverso canali digitali come il sito web, le newsletter e i profili social. Sul sito aziendale sono stati pubblicati approfondimenti dedicati, articoli esplicativi e materiali didattici pensati per rendere accessibili anche ai non addetti ai lavori i concetti chiave legati alle comunità energetiche.

La diffusione delle CER rappresenta per l'azienda non solo una strategia ambientale, ma anche un impegno culturale il cui obiettivo è promuovere una nuova visione dell'energia, in cui cittadini, imprese ed enti pubblici diventano protagonisti attivi della produzione e condivisione di energia pulita, generata localmente e redistribuita in modo equo.

I progetti sostenibili di Elettro D intendono gettare le basi per un futuro orientato all'innovazione e alla responsabilità ambientale. Guardando al 2026, Elettro D punta non solo a mantenere e rafforzare le attuali iniziative, ma anche a espandere le collaborazioni con enti di ricerca e aziende specializzate, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei processi, promuovere nuove tecnologie sostenibili e consolidare l'impatto positivo sul settore edilizio e sulle comunità locali.

Risultati 2025:

- Supporto ai progetti di Enosi-EVOedilizia sul ricorso al biomattone;
- partecipazione e organizzazioni a eventi di divulgazione legati a Enosi;
- partecipazione al progetto europeo CIRCULA;
- organizzazione di eventi legati alle CER e attività di divulgazione sul tema.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento delle attuali iniziative di edilizia sostenibile;
- valutazione di collaborazioni con enti di ricerca e aziende specializzate per ulteriori iniziative.

PARTECIPA ALL'EVENTO

COMUNITÀ ENERGETICHE RINNOVABILI

presso **Caravanbacci**
via Galileo Galilei, 2 - Lavoria (PI)

	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali	Obiettivo 2026	Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione degli impatti ambientali della sede	13 CLIMATE ACTION 
Trasferimento in una nuova sede energeticament e efficiente	Proseguiti i lavori di costruzione ed efficientamento della nuova sede	Conclusione dei lavori e trasferimento dell'azienda	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 
Acquisto di energia da fonti rinnovabili GO	Acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate (GO)	Acquisto della quota di energia rinnovabile non autoprodotta dall'impianto FV della nuova sede	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 
Piano di riduzione della plastica	Avviate misure di riduzione della plastica monouso negli uffici	Implementazione delle procedure di monitoraggio e sviluppo di processi di smaltimento e riciclo	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 
Condivisione di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri	Condivisione di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri	Condivisione di feedback per l'aggiornamento e il miglioramento futuro del documento	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 
Progetti di edilizia sostenibile	- Supporto ai progetti di Enosi-EVOedilizia sul ricorso al biomattone - Partecipazione e organizzazioni a eventi di divulgazione legati ad Enosi - Partecipazione al progetto europeo CIRCULA - Organizzazione di eventi legati alle CER e attività di divulgazione sul tema	- Mantenimento delle attuali iniziative di edilizia sostenibile - Valutazione di collaborazioni con enti di ricerca e aziende specializzate per ulteriori iniziative	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 

STAKEHOLDER

ELETTRO D crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business.

La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a ELETTRO D di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2025 o intende realizzare nel 2026.



Iniziative e progetti sociali

La filosofia di ELETTRO D non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

A partire dal 2024, l'azienda sostiene economicamente l'associazione **I Bambini delle Fate**, un'organizzazione attiva dal 2005 che offre sostegno economico a progetti di inclusione sociale gestiti

da partner e associazioni locali a beneficio di famiglie con figli con autismo e altre disabilità. ELETTRO D dona mensilmente a questa associazione, contribuendo in questo modo alla programmazione dei servizi e dei progetti di inclusione e autonomia sul territorio volti a migliorare la vita delle famiglie che vivono la sfida dell'autismo e della disabilità.

Oltre a supportare questa associazione, l'azienda sostiene economicamente importanti realtà impegnate nel sostegno sociale e nella cura delle persone più fragili tramite donazioni:

- **Zio Mike Foundation Onlus**, associazione benefica che dal 2011 opera per aiutare bambini e anziani in situazioni di fragilità. In questo caso, inoltre, alcuni membri del team di ELETTRO D partecipano attivamente anche come membri del Direttivo, condividendo attivamente alla realizzazione delle iniziative;

- **Fondazione Ospedale Pediatrico Meyer**, eccellenza italiana nella cura dei più piccoli, a cui ELETTRO D garantisce un sostegno continuativo per promuovere l'inclusione sociale dei più piccoli e l'assistenza pediatrica di qualità;
 - **Still I Rise**, organizzazione internazionale che opera per offrire un'istruzione gratuita, inclusiva e di qualità ai bambini rifugiati e vulnerabili nei contesti internazionali più complessi;
 - **Fondazione IEO-MONZINO ETS**, ente senza scopo di lucro che si occupa di raccogliere fondi per finanziare la ricerca clinica e sperimentale di due eccellenze mediche italiane con sede a Milano:

 - l'Istituto Europeo di Oncologia (IEO), specializzato nella cura e ricerca sui tumori;
 - il Centro Cardiologico Monzino, il primo ospedale in Europa dedicato esclusivamente alla cura delle malattie cardiovascolari.
- Nel 2026, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per i progetti e le donazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali positive insieme a enti e associazioni locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e sul territorio.
- Tra queste, sarà valutata la realizzazione di un'iniziativa denominata Elettro-Baby, un progetto – inizialmente previsto per il 2025 ma successivamente riprogrammato per poter organizzare al meglio le attività – che riguarderà l'organizzazione di visite guidate dell'azienda, dell'attività e dei cantieri per scuole e giovani, in modo da fare conoscere alle nuove generazioni il mondo dell'edilizia e il suo impegno verso la sostenibilità.

Risultati 2025:

- Erogazione di una donazione economica mensile all'associazione "I Bambini delle Fate";
- sostegno a varie associazioni benefiche con finalità umanitarie.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni;
- valutazione di ulteriori iniziative e progetti con ricadute sociali positive.

Politiche per la parità di genere

ELETTRO D promuove attivamente l'uguaglianza di genere e si impegna a eliminare qualsiasi forma di discriminazione salariale all'interno della propria organizzazione attraverso il miglioramento dei propri sistemi organizzativi.

Per questo motivo, nel 2026 l'azienda si impegnerà a ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022, che attesta il possesso di un

sistema di gestione della parità di genere, un insieme strutturato di politiche, procedure e strumenti che un'organizzazione adotta per promuovere l'uguaglianza di genere in modo sistematico e monitorato.

Ottenendo la certificazione, l'azienda si adopererà a adottare politiche e pratiche concrete per ridurre il divario di genere, per garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a prescindere dal genere in tutte le fasi della vita lavorativa, dalla selezione e assunzione alla formazione, lo sviluppo di carriera e la retribuzione e per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso.

Nei prossimi anni, ELETTRO D intende sviluppare un percorso mirato a promuovere l'uguaglianza di genere valorizzando la cultura inclusiva e l'empowerment femminile, agendo per ridurre il divario retributivo e incentivando la parità decisionale.

A questo scopo, l'azienda si impegnerà innanzitutto a prevenire discriminazioni, supportare il welfare familiare, favorire il work-life balance, garantire un ambiente di lavoro inclusivo e privo di molestie e a integrare nel proprio piano formativo dei corsi sulla certificazione ottenuta e sulla parità di genere, riconoscendo che solo attraverso una continua formazione del personale e del management su questi temi sia possibile costruire una cultura aziendale responsabile e inclusiva.

Questa iniziativa riflette l'impegno concreto di creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove il merito e la competenza siano riconosciuti indipendentemente dal genere e dove tutte le persone che contribuiscono al successo dell'azienda siano compensate in modo giusto e in linea con le proprie responsabilità e competenze.

Obiettivi 2026:

- Ottenimento UNI/PdR 125:2022.

Partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo

Nel corso degli anni, l'azienda ha continuato a collaborare con enti di ricerca e università per lo studio e sviluppo di tecnologie o sistemi di progettazione innovativi e a favore di un'edilizia sostenibile. Tra le collaborazioni più importanti, va ricordata la partecipazione al progetto **Life Demo** – coordinato dal CNR di Pisa in collaborazione con Siram Veolia e conclusosi nel 2023 – che aveva come obiettivo la realizzazione di un prototipo all'avanguardia di abitazione sostenibile progettato per rispondere ai più recenti standard di efficienza energetica e integrazione tecnologica.

L'azienda ritiene che questi progetti siano un passo cruciale per diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici e favorire la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative, con ricadute sociali e ambientali sull'intero settore della riqualificazione energetica.

Per questo motivo, e forte della propria esperienza in ambito di ricerca e sviluppo, nel 2025 ELETTRON D ha proseguito la propria partecipazione al **Progetto GUARDIANS**, finanziato nell'ambito del bando PR FESR TOSCANA 2021–2027. Il progetto, attivo dal 2024 al 2026, nasce dalla collaborazione tra alcune aziende toscane, Lucense – organismo di ricerca di Lucca con esperienza nei campi della ricerca industriale, dell'innovazione tecnologica e della sostenibilità – e il CNR di Pisa. L'obiettivo generale è quello di sviluppare buone pratiche di progettazione integrata, orientata a ottimizzare le prestazioni energetiche degli

edifici, garantendo al contempo un'elevata qualità dell'ambiente indoor in termini di salute e benessere degli occupanti.

Il progetto coinvolge l'azienda nello studio e messa in atto buone pratiche e modelli operativi per la filiera edilizia, come la progettazione integrata di involucro architettonico e impianti tecnologici per massimizzare la prestazione energetica dell'edificio e ridurre al massimo le emissioni di CO₂ e altri gas serra, utilizzando strumenti e metodologie per l'automazione e il controllo (*Building Automation and Control System*, BACS) allineate alle più recenti prescrizioni legislative in ambito europeo.

Uno degli aspetti più innovativi del progetto è l'introduzione dello **Smart Readiness Indicator** (SRI), un indice riconosciuto a livello europeo per valutare l'intelligenza di un edificio in termini di automazione, efficienza energetica e capacità di interazione con gli utenti.

Attraverso l'applicazione dell'SRI, il progetto agisce su due casi studio: uno riguardante il retrofit di un edificio esistente e l'altro relativo a una nuova costruzione. Questi test consentiranno di validare le soluzioni sviluppate in termini di efficienza energetica, riduzione delle emissioni, gestione attiva degli impianti e comfort abitativo, promuovendo la transizione digitale e sostenibile del settore edilizio.

A rafforzamento del proprio impegno divulgativo e per la condivisione dei risultati del progetto, nel mese di giugno 2025 ELETTRO D ha partecipato come relatore a una conferenza dedicata a GUARDIANS e allo SRI, organizzata da Lucense. Durante l'intervento, l'azienda ha illustrato le proprie attività e l'approccio integrato tra impianti elettrici, smart building, bioedilizia e monitoraggio ambientale, sottolineando le sfide ancora aperte, come l'interoperabilità tra sistemi e la necessità di

progettazione integrata fin dalle prime fasi.

Attraverso queste iniziative, ELETTRO D riafferma il proprio impegno a collaborare con il mondo della ricerca, a sperimentare nuove tecnologie direttamente nei propri processi produttivi, e a contribuire attivamente alla trasformazione sostenibile della filiera edile.

L'investimento in ricerca e sviluppo rappresenta non solo una leva di crescita per l'azienda, ma anche un modo concreto di generare impatto positivo sul territorio e sul settore edilizio nel suo complesso.

Nel 2026, l'azienda prevede di valutare, finanziare e partecipare ad altri progetti di ricerca e sviluppo, allo scopo di promuovere tecnologie innovative e pratiche di edilizia sostenibile che possano generare cambiamenti significativi nel settore dell'edilizia e generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Risultati 2025:

- Partecipazione al progetto GUARDIANS;
- partecipazione e relazione a una conferenza organizzata da Lucense sui temi del progetto.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento delle attuali iniziative e valutazione di ulteriori partecipazioni a progetti a favore di tecnologie innovative e edilizia sostenibile.



Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile

Nel corso del 2025, l'azienda ha promosso attivamente la cultura della sostenibilità attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile.

ELETTRO D intende diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici, favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

In particolare, l'azienda ha partecipato e promosso una serie di incontri e iniziative con l'obiettivo di discutere e diffondere tematiche di edilizia sostenibile, che vengono indicate di seguito:

- Ciclo di interviste "Incontri sostenibili"

Avviato nel 2024 e proseguito nel 2025, il progetto "Incontri Sostenibili" rappresenta un'iniziativa di divulgazione e approfondimento promossa da ELETTRO D con l'obiettivo di stimolare un confronto aperto e costruttivo sui temi della sostenibilità applicata all'edilizia, alla progettazione impiantistica e alla trasformazione digitale del settore delle costruzioni.

Il format si è concretizzato in una serie di interviste video e articoli di approfondimento pubblicati sul sito web aziendale e sul canale youtube dell'azienda e rilanciati tramite i principali canali social, creando uno spazio dedicato alla condivisione di esperienze, idee e approcci innovativi. Attraverso un linguaggio tecnico ma inclusivo, la serie ha voluto coinvolgere un ampio spettro di interlocutori – tra cui tecnici, progettisti, rappresentanti di aziende fornitrici, consulenti, partner di ricerca, stakeholder istituzionali – per valorizzare il ruolo delle competenze e delle reti nella transizione ecologica del comparto edilizio.

Ogni episodio affronta un tema specifico, contribuendo a delineare una panoramica ampia e articolata delle sfide e delle opportunità che attendono il settore nei prossimi anni. Tra gli argomenti trattati nel corso del 2025 figurano:

- **Materiali sostenibili e filiere naturali**, con particolare attenzione all'uso della calce e canapa, alle caratteristiche del biomattone;
- **Progetti innovativi in ambito energetico e tecnologico**, come lo sviluppo delle Comunità Energetiche Rinnovabili;
- L'importanza del **miglioramento del contesto aziendale** e lo sviluppo di progetti per il coinvolgimento del personale in attività di team building per promuovere il benessere psico-fisico di lavoratori e collaboratori;
- **Formazione e nuove competenze** per l'edilizia del futuro;
- **Il ruolo delle aziende benefit**,

con testimonianze interne su come ELETTRO D ha declinato concretamente il proprio impegno valoriale in processi, governance, progetti e relazioni con il territorio.



L'intero ciclo ha avuto anche la funzione di documentare e rendere leggibile il percorso di trasformazione culturale dell'azienda, mostrando come le scelte tecniche e imprenditoriali siano state accompagnate da una riflessione più ampia su impatto ambientale, valore sociale e ruolo dell'impresa all'interno della comunità.

- Partecipazione all'evento Klimahouse 2025 – 29 gennaio/1° febbraio

Nel 2025 ELETTRIO D ha preso parte alla fiera **Klimahouse di Bolzano**, uno degli appuntamenti più rilevanti a livello nazionale ed europeo dedicati all'**innovazione in edilizia, all'efficienza energetica e alla transizione sostenibile del settore costruzioni**. La partecipazione si è svolta in collaborazione con Bioedilizia Enosi, partner strategico con cui l'azienda condivide una visione integrata della sostenibilità, fondata sull'utilizzo di materiali naturali, sulla valorizzazione della filiera corta e sull'adozione di tecnologie impiantistiche avanzate.

All'interno della manifestazione, ELETTRIO D ha preso parte attivamente a seminari tematici, incontri con aziende del settore, sessioni dimostrative e visite tecniche presso gli stand dedicati ai nuovi materiali e ai sistemi di costruzione ad alta efficienza.

- Divulgazione sito e social

Nel 2025 ELETTRIO D ha rafforzato la propria presenza online e l'impegno nella divulgazione culturale attraverso il proprio sito web e i canali social, con l'obiettivo di sensibilizzare e coinvolgere un pubblico sempre più ampio sui temi della sostenibilità, dell'efficienza energetica e dell'innovazione impiantistica.

I contenuti pubblicati hanno raccontato i benefici degli interventi di riqualificazione e le innovazioni in ambito edile, nonché l'evoluzione del settore e le innovazioni e i valori portati avanti da ELETTRIO D, illustrando progetti, testimonianze, traguardi, nonché eventi pubblici e iniziative formative in cui l'azienda è stata coinvolta.

Tra questi, ha avuto un grande rilievo anche la diffusione delle interviste del ciclo “Incontri sostenibili”, che hanno rappresentato un’occasione per condividere idee innovative e il percorso di sviluppo dell’azienda con stakeholder, clienti e partner.

Nel corso del 2026, ELETTRO D manterrà l’impegno di partecipare a ulteriori incontri di advocacy incentrati sull’edilizia a vantaggio della comunità e del territorio.

Risultati 2025:

- Realizzazione e pubblicazione di un ciclo di interviste con consulenti esperti su temi di sostenibilità e innovazione;
- partecipazione alla fiera Klimahouse;
- realizzazione di articoli e post divulgativi sul sito e i canali social dell’azienda.

Obiettivi 2026:

- Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy.



Collaborazione con istituti formativi per l'inserimento lavorativo di progetti di alternanza scuola-lavoro

Nel corso del 2025, ELETTRO D ha rafforzato il proprio impegno verso le nuove generazioni attraverso l'avvio di percorsi strutturati di alternanza scuola-lavoro, ospitando presso la propria sede 3 studenti provenienti da 3 diversi istituti scolastici del territorio nei mesi tra giugno e agosto. Nello specifico:

- il percorso formativo dell'alunno proveniente dall'**Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri "Enrico Fermi"** (Pontedera) si è focalizzato sulle attività amministrative e contabili dell'azienda;
- l'alunno proveniente dall'indirizzo elettrotecnico dell'**Istituto Tecnico Industriale "G.Galilei"**, (Livorno) ha svolto un percorso più orientativo e conoscitivo, in modo da familiarizzare con l'ambiente produttivo dell'azienda e consolidare

competenze lavorative di base;

- il percorso formativo dell'alunno proveniente dall'indirizzo elettronico/elettrotecnico dell'**Istituto Tecnico Statale "G.Marconi"**, (Pontedera) ha avuto un carattere più marcatamente applicativo e tecnico, l'obiettivo è applicare direttamente e sviluppare le abilità tecniche e professionali del settore acquisite a scuola.

Ogni percorso ha previsto l'affiancamento di un tutor aziendale esperto, che ha accompagnato i giovani nelle attività aziendali, e un tutor scolastico di riferimento che ha verificato l'apprendimento delle competenze previste nel percorso. I percorsi offerti si sono concentrati su attività concrete e differenziate in base all'indirizzo di provenienza, spaziando dalla contabilità aziendale alla gestione documentale tecnica, fino al supporto operativo nelle attività di cantiere.

Questa iniziativa, frutto di una collaborazione attiva con gli istituti superiori locali, nasce dalla volontà dell'azienda di offrire agli studenti un'esperienza diretta nel mondo del lavoro, con particolare attenzione ai temi della sostenibilità, della sicurezza e dell'innovazione applicata ai cantieri e alla gestione aziendale.

Nel corso del 2026, l'azienda si impegnerà a potenziare la collaborazione con istituti locali e a implementare ulteriormente il processo di assunzione di persone selezionate dall'ente formativo.

Risultati 2025:

- Attivazione di 3 percorsi di alternanza scuola-lavoro con istituti locali.

Obiettivi 2026:

- Mantenimento e potenziamento delle collaborazioni con istituti locali.

CCIFM
CHAMBRE DE COMMERCE
ITALIENNE POUR LA FRANCE
de Marseille

Projets Européens et Coopération

Progetti Europei e Cooperazione

La coopération transfrontalière est au cœur des actions de la CCIFM pour :

- Faciliter les relations institutionnelles entre l'Italie et la France
- Créer des synergies entre autorités publiques, entreprises, universités, société civile et citoyens
- Développer des projets innovants pour soutenir la cohésion économique et sociale des zones concernées

La coopération transfrontalière est au centre delle azioni della CCIFM per:

- Facilitare le relazioni istituzionali tra Italia e Francia
- Creare sinergie tra autorità pubbliche, imprese, università, società civile e cittadini
- Sviluppare progetti innovativi per sostenere la coesione economica e sociale delle aree interessate

Interreg
Maritime-IT FB-Maritime

Croissance durable
Crescita sostenibile

Économie circulaire
Economia circolare

Marchés du travail
Mercato del lavoro

Préservation de la biodiversité
Tutela della biodiversità

Tourisme durable
Turismo sostenibile

Connexion des territoires
Connessione tra i territori

Plongez dans notre site web et nos réseaux sociaux pour tout découvrir !

Visitez le nostro sito web e i nostri social media per saperne di più!

La coopération au cœur des Méditerranéens.
La cooperazione al centro del Mediterraneo.

	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
Iniziative e progetti sociali	- Erogazione di una donazione economica mensile all'associazione "I Bambini delle Fate" - Sostegno a varie associazioni benefiche con finalità umanitarie	- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni - Valutazione di ulteriori iniziative e progetti con ricadute sociali	
Politiche sulla parità di genere	Obiettivo 2026	Ottenimento UNI/PdR 125:2022	
Sostegno a progetti o enti di ricerca	- Partecipazione al progetto GUARDIANS - Partecipazione e relazione a una conferenza organizzata da Lucense sui temi del progetto	Mantenimento delle attuali iniziative e valutazione di ulteriori partecipazioni a progetti a favore di tecnologie innovative e edilizia sostenibile	
Promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	- Realizzazione e pubblicazione di un ciclo di interviste con consulenti esperti su temi di sostenibilità e innovazione - Partecipazione alla fiera Klimahouse - Realizzazione di articoli e post divulgativi sul sito e sui canali social dell'azienda	Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy	
Collaborazione con istituti per progetti di alternanza scuola-lavoro	Attivazione di 3 percorsi di alternanza scuola-lavoro con istituti locali	Mantenimento e potenziamento delle collaborazioni con istituti locali	

05

VALUTAZIONE D'IMPATTO



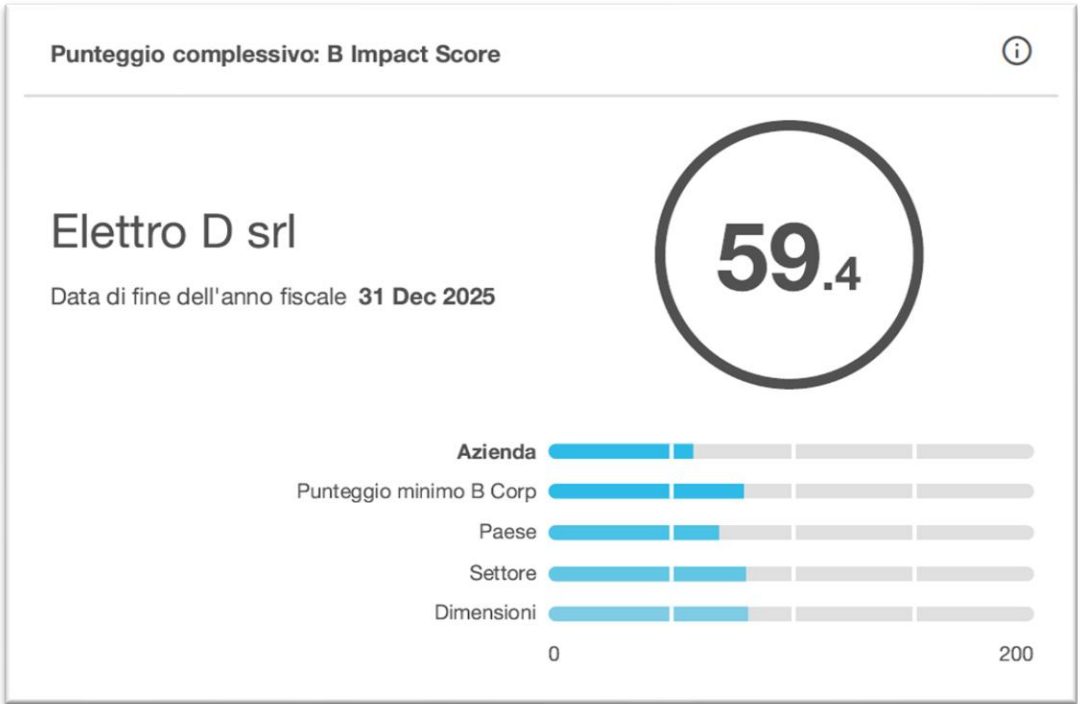
BENEFIT IMPACT ASSESSMENT

ELETTRO D ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il **Benefit Impact Assessment** (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale;
- **dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti;
- **comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda;
- **ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali;
- **clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.

Utilizzando questo strumento, è possibile comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.



Il 2025 ha visto un miglioramento delle performance di sostenibilità dell'azienda, indicato dal punteggio BIA, rispetto ai 54 punti del 2024. Questo miglioramento, per quanto possa apparire piccolo, indica comunque come l'azienda stia integrando progressivamente criteri ambientali e sociali nelle proprie attività e adottando un approccio più strutturato alla sostenibilità, lavorando sia sull'offerta di soluzioni più responsabili sia sulla consapevolezza interna rispetto ai temi ESG.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

25/25 6.9



0 25

Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

45/45 26.1



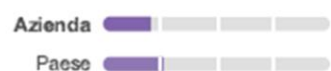
0 50

Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

45/45 16.6



0 80

Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

47/47 8.1



0 80

Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

27/27 1.4



0 50

Da un’analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2025 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l’azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

L’azienda è consapevole che il percorso verso un modello di business sempre più sostenibile richiede continuità e miglioramenti costanti, per questo si impegna a rafforzare ulteriormente le proprie iniziative nei prossimi anni. Tra le azioni programmate per il 2026, l’azienda ha previsto di intervenire in ambito **governance** e **ambiente** , rinforzando il proprio governo d’impresa attraverso l’ottenimento di certificazioni e l’adozione di procedure per il miglioramento gestionale dell’organizzazione e iniziando lo sviluppo di un percorso di sostenibilità che prevede la misurazione e la gestione degli impatti ambientali.

06

CONCLUSIONI





La trasformazione di ELETTRIO D in Società Benefit, avviata nel 2024, rappresenta un passaggio chiave nella ridefinizione del modello di business dell'azienda, il cui obiettivo è contribuire all'integrazione di tecnologie, pratiche e progetti innovativi nel filiera della riqualificazione e guidare gli attori del settore verso una nuova cultura della sostenibilità, non più limitata all'efficientamento immobili, ma aperta anche alla rigenerazione degli spazi pubblici e al rafforzamento dei legami comunitari.

Oggi, nel secondo anno di questo percorso e con la pubblicazione della seconda edizione della Relazione di Impatto, l'azienda intende rinnovare il proprio impegno a integrare ancora di più i valori di sostenibilità, inclusione e responsabilità all'interno delle sue attività quotidiane.

Il 2024 ha segnato l'avvio di numerose iniziative volte a rafforzare l'assetto organizzato dell'impresa, supportare e far crescere i dipendenti, sviluppare progetti che sfruttano materiali ecocompatibili e tecniche avanzate di costruzione sostenibile e sostenere iniziative a favore delle comunità locali e del territorio.

Nel 2025, questo impegno si è consolidato e ampliato ulteriormente, rinnovando e potenziando le iniziative attuate in ciascuna delle aree di impatto delineate.

L'obiettivo per il futuro è continuare a crescere e generare impatti positivi coinvolgendo l'intero network di ELETTRO D – dipendenti, progettisti, imprese, installatori, stakeholder finanziari – puntando a diffondere una trasformazione profonda e condivisa lungo tutta la filiera della riqualificazione energetica e immobiliare.

Il mantenimento dello status di Società Benefit e la rendicontazione trasparente delle azioni in questa relazione testimoniano la volontà di affrontare con coerenza le sfide ambientali e sociali anche nel 2026, contribuendo in modo attivo alla rigenerazione urbana, alla qualità della vita delle persone e allo sviluppo di un'economia più equa e responsabile.





*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da
Harley & Dickinson ESG Srl*